|  |
| --- |
| **LogPGU_simbioz2013 newWB 2 sm_modifikФедеральное государственное бюджетное образовательное учреждение****высшего образования «Пензенский государственный университет»****(ФГБОУ ВО «ПГУ»)****Институт экономики и управления****Кафедра «Экономика и финансы»** |

Утверждена

Ученым советом университета

(протокол от \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_), председатель Ученого совета университета, ректор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Д. Гуляков

**Программа развития**

**кафедры «Экономика и финансы»**

**на 2025 – 2029 г.г.**

**ПГУ 2024**

1. **Цели и задачи программы развития кафедры «Экономика и финансы»**
	1. Цель программы:
* поступательное и динамичное развитие кафедры путем интеграции образовательной, научной, международной, воспитательной и профориентационной деятельности при реализации образовательных программ практической направленности, индивидуализации обучения, а также непрерывного совершенствования и ориентации программ бакалавриата и магистратуры на лучшие отечественные и зарубежные образовательные практики, ориентированные на взаимосвязь с мировой фундаментальной наукой и формирование творческой социально ответственной личности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на современном рынке труда, способствующих интеллектуальному и социально-экономическому развитию Пензенской области.
	1. Основными задачами деятельности кафедры являются:
* Совершенствование учебно-методической работы и образовательной деятельности;
* Повышение качества научно-педагогических кадров;
* Развитие научной деятельности;
* Содействие трудоустройству выпускников;
* Расширение международного сотрудничества;
* Совершенствование воспитательной и социальной работы;
* Развитие профориентационной деятельности и информационной открытости;
* Совершенствование материально-технического обеспечения кафедры.
1. **Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению
цели и задач развития кафедры**
	1. **Образовательная деятельность и кадровый состав**

*Образовательная деятельность*:

Обеспечить постоянное улучшение качества подготовки студентов и аспирантов посредством комплекса фундаментальной и профессиональной подготовки, участия в научных исследованиях, внедрения современных образовательных технологий, в том числе:

* разработать и ввести в действие компетентностные модели, основные образовательные программы, учебные планы, календарные графики, рабочие программы дисциплин и практик, фонды оценочных средств, УМК дисциплин на основе образовательных стандартов и Профессиональных стандартов по мере их утверждения;
* подготовить и издать учебные пособия по закрепленным дисциплинам с учетом требований ФГОС ВО и Профессиональных стандартов;
* обеспечить внедрение в образовательный процесс технологий дистанционного и онлайн-обучения;
* разработать и ввести в действие программы дополнительного образования (повышения квалификации и профессиональной подготовки) в области экономики предприятия, проектного управления, финансового и инвестиционного планирования, нормирования деятельности производственных предприятий, финансовой грамотности в современных условиях цифрового общества;
* обеспечить участие студентов направления «Экономика» и специальности «Экономическая безопасность» в олимпиадах всероссийского и международного уровня;
* привлекать к НИРС большее число лучших студентов через систему кафедральных научных кружков;
* углубление интеграции с кафедрами «Компьютерные технологии», «Физика» и «Технологии и оборудование машиностроения» для обеспечения учебного процесса, соответствующего требованиям цифровой экономики;
* продолжение сотрудничества с Департаментом «Анализа данных, принятия решений и финансовых технологий» Финансового университета при Правительстве РФ.

*Повышение качества научно-педагогических кадров:*

Проводить активную кадровую политику, направленную на поддержание и дальнейшее повышение уровня ППС, в том числе:

* обеспечить возможность для совершенствования профессиональной компетентности ППС с помощью программ повышения квалификации и стажировок, в том числе в области цифровизации экономики;
* обеспечить подготовку и защиту диссертаций: кандидатских - 1 за 5 лет, докторских - 1 за 5 лет;
* привлечения ППС к хоздоговорным работам в области бизнес-аналитики и консалтинга с целью повышения профессионального уровня;
* расширять коллектив кафедры путем приема на работу успешных выпускников аспирантуры и представителей реального сектора экономики, имеющих квалификационные аттестаты и опыт работы в профессиональной области.
	1. **Научная работа и инновационная деятельность**

Развивать прикладные научные исследования и активизировать коммерциализацию их результатов, в том числе:

* сформировать научно-методическую школу и коллектив для проведения фундаментальных и прикладных исследований в области современных финансово-экономических инструментов развития предприятий и организаций реального и финансового секторов с целью обеспечения экономического роста и научно-технологического развития региона;
* развивать совместную исследовательскую работу с кафедрами технического и информационного профиля;
* активизировать работу по подготовке заявок и участию в конкурсных отборах на научные гранты фондов и целевых программ (1-2 в год);
* обеспечить на основе результатов исследований публикационную активность ППС в журналах международных баз научного цитирования (1-2 в год);
* обеспечить на основе результатов исследований и защит диссертаций подготовку и издание монографий и учебных пособий (в том числе коллективных) – 1 в год;
* расширить российское и международное научное сотрудничество путем увеличения частоты участия в конференциях различного уровня по приоритетным направлениям с целью обмена опытом и расширения научных контактов.
	1. **Организация научно-исследовательской работы студентов**

Развивать научно-исследовательскую работу студентов за счет основания новых студенческих научных кружков и расширения области их научных интересов; обеспечения публикаций студенческих работ и формирование у студентов навыков научного доклада в рамках кафедральной конференции.

* 1. **Международная деятельность**

Активизировать научное и образовательное сотрудничество с ведущими зарубежными университетами и научными центрами, в том числе:

* поддерживать международную академическую мобильность студентов, аспирантов и ППС;
* готовить и привлекать студентов (в том числе через студенческий научный кружок) к участию в международных студенческих олимпиадах;
* обеспечить участие ППС кафедры в международных конференциях и международных образовательных проектах;
* развивать деятельность по обеспечению зарубежных стажировок слушателей Президентской программы управленческих кадров;
* поддерживать изучение английского языка преподавателями кафедры, увеличить число преподавателей, осваивающих и совершенствующих английский язык.
	1. **Молодежная политика и воспитательная деятельность**

Согласно указу Президента Российской Федерации от 07.05.2024 №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» целью воспитательной деятельности является воспитание гармонично развитой, патриотичной и социальной ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.

**2.5.1 Воспитательная работа**

Совершенствовать воспитательную работу направленную и включающую:

* развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся;
* формирование у обучающихся чувства патриотизма и гражданственности; формирование у обучающихся чувства уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества, уважения к человеку труда и старшему поколению, уважения к закону и правопорядку;
* формирование у обучающихся бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;
* формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде;
* проведение воспитательной работы на индивидуальном и групповом уровне с применением следующих форм: беседы, организация мероприятий, сопровождение, мониторинг социальных сетей, посещение студентов, проживающих в общежитиях ПГУ, взаимодействие с родителями обучающихся и т.д.,
* проведение индивидуальной работы со студентами, направленной на психолого-педагогическую поддержку и профилактику деструктивных проявлений в молодежной среде,
* повышать эффективность психолого–педагогической деятельности кураторов,
* совершенствовать систему духовно–нравственного, культурно–эстетического воспитания, в том числе путем увеличения количества студентов, участвующих в спортивных мероприятиях, в творческих конкурсах различного уровня и направленности, в студенческих отрядах и в волонтерском движении.

**2.5.2 Профессиональная ориентация**

Развивать профориентационную деятельность и информационную открытость, в том числе:

* продолжить проведение агитационной работы в школах г. Пензы и области как силами ППС кафедры, так и с привлечением волонтеров из числа студентов;
* продолжить использовать всесторонние формы коммуникаций через интернет-ресурсы между университетом, кафедрой и абитуриентами, сделать акцент и усилить профориентационную работу через социальные сети, через студентов и выпускников;
* развивать исследовательскую деятельность со школьниками в рамках кафедральных кружков, подготовки к предметным олимпиадам по экономике и финансовой грамотности;
* расширять информационную открытость кафедры путем повышения качества ее интернет-ресурсов, динамичного развития и регулярного обновления сайта кафедры;
* усилить работу ППС кафедры в сфере популяризации экономических компетенций через СМИ (телевизионные выступления, издания научно-популярного характера, участие в летних школьных проектах и т.п.).

**2.5.3 Трудоустройство выпускников**

Продолжить эффективное взаимодействие с производственными предприятиями и финансовыми учреждениями области, в том числе:

* обеспечить прохождение практик на базе предприятий и организаций инновационной направленности, расширить состав предприятий – баз практик на основе долгосрочных договоров о сотрудничестве;
* проводить регулярные встречи студентов с работодателями;
* обеспечить участие студентов в ярмарках вакансий;
* содействовать прохождению студентами профессиональных стажировок за время обучения (в каникулярное, или свободное время), в том числе за счет внедрения в образовательный процесс практико-ориентированных курсовых работ на основе стажировочных заданий студентов;
* содействовать и стимулировать деятельность студентов по открытию МИП (в том числе через студенческий бизнес инкубатор ПГУ) и их участию в программах поддержки (УМНИК, и т.п.);
* осуществлять мониторинг трудоустройства и карьерного роста выпускников;
* проводить ежегодные опросы основных работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников.
	1. **Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры**

Обеспечить поступательное повышение уровня материально-технического, библиотечного и информационного обеспечения образовательного процесса за счет:

* усовершенствование материально-технической базы кафедры (обеспечение доступа к интернету во всех учебных аудиториях, расширение применения в образовательном процессе современного программного обеспечения);
* обновление и переработка кафедральных стендов;
* пополнение кафедрального фонда учебных печатных и электронных пособий.
1. **Основные показатели развития кафедры «Экономика и финансы»**

**на 2025 – 2029 гг.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели/индикаторы, единицы измерения** | **2025 г.** | **2026 г.** | **2027 г.** | **2028 г.** | **2029 г.** |
| ***1. Образование*** |
| 1.1. | Общий контингент студентов, чел. | 500 | 510 | 520 | 520 | 520 |
| 1.2. | Количество реализуемых ОПОП СПО/ВО, ед. | 8 | 9 | 9 | 9 | 9 |
| 1.3. | Количество программ дополнительного образования, ед. | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 1.4. | Количество онлайн-курсов 1-й / 2-й категорий | 1/10 | 1/10 | 1/10 | 1/10 | 1/10 |
| 1.5. | Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел. | 50/4 | 55/4 | 60/5 | 60/5 | 65/5 |
| 1.6. | Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, % | 80 | 85 | 85 | 90 | 90 |
| 1.7. | Количество изданных учебников и учебных пособий, всего, ед. | 4 | 4 | 5 | 5 | 6 |
|  | из них с грифом УМО | - | - | - | - | - |
| ***2. Наука и инновации*** |
| 2.1. | Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб. | 2000 | 2100 | 2200 | 2300 | 2500 |
| 2.2. | Объем финансирования научных исследований и разработок на 1 НПР, тыс. руб. | 75 | 80 | 85 | 88 | 96 |
| 2.3. | Количество грантов, контрактов, договоров, выполненных под руководством работников кафедры, ед. | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 2.4. | Количество публикаций, изданных в российских рецензируемых и ведущих зарубежных научных журналах, всего, из них: | 17 | 20 | 22 | 28 | 30 |
| RSCI | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| ядро РИНЦ | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| Web of Science Сore Collection | - | - | - | - | - |
| Scopus | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| прочих тематических и отраслевых базах данных (Medline (PubMed), MathSciNet, INSPIRE, DBLP и т.п.)  | - | - | - | - | - |
| в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК | 15 | 18 | 20 | 24 | 26 |
| 2.5. | Количество изданных монографий, всего, ед. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| из них за рубежом | - | - | - | - | - |
| 2.6. | Количество патентов на изобретения, полезные модели, ед. | - | 1 | - | 1 | - |
| 2.7. | Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности, всего, из них: | - | - | - | - | - |
| переданных по лицензионному договору (соглашению) | - | - | - | - | - |
| переданных по договору об отчуждении | - | - | - | - | - |
| 2.8. | Количество защит диссертаций кандидатских/докторских работниками кафедры, ед. | -/1 | -/- | 1/- | -/1 | -/- |
| 2.9. | Количество защит диссертаций аспирантами/соискателями в срок до 2 лет после окончания аспирантуры (научный руководитель – работник кафедры), ед. | - | - | 1 | - | 1 |
| ***3. Международная деятельность*** |
| 3.1. | Число иностранных студентов, чел.  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 3.2. | Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом/ кафедрой, ед. | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 3.3. | Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, ед. | - | - | - | - | - |
| 3.4. | Количество ОП, реализуемых совместно с зарубежными университетами, ед. | - | - | - | - | - |
| ***4. Молодежная политика и воспитательная деятельность*** |
| 4.1. | Доля студентов кафедры, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание, % | 80 | 80 | 90 | 90 | 90 |
| 4.2. | Доля студентов кафедры, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность, % | 40 | 40 | 40 | 45 | 45 |
| 4.3. | Доля студентов кафедры, охваченных эффективной системой выявления, поддержки и развития способностей и талантов студентов, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию, % | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |
| 4.4. | Доля студентов, верящих в возможности самореализации в России, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4.5. | Количество проводимых культурно-массовых, общественно-значимых, спортивных, гражданско-патриотических, мероприятий с массовым привлечением обучающихся для формирования позитивной социокультурной среды региона, мероприятий по профилактике экстремизма и терроризма в молодежной среде | 30 | 35 | 40 | 45 | 45 |
| 4.6. | Доля студентов кафедры, посещающих культурно-массовые мероприятия, % | 80 | 80 | 90 | 90 | 90 |
| 4.7. | Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования (для магистратуры, ординатуры, ассистентуры – стажировки не применяется), % | 80 | 85 | 85 | 90 | 90 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент*** |
| 5.1. | Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.2. | Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл | 150 | 160 | 170 | 180 | 200 |
| 5.3. | Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место | 30 | 30 | 25 | 20 | 20 |
| 5.4. | Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.5. | Средний возраст основного (штатного) ППС, лет | 49 | 50 | 51 | 51 | 51 |
| 5.6. | Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 92 | 92 | 95 | 95 | 95 |

1. **Ожидаемые результаты реализации программы развития
кафедры «Экономика и финансы»**

Программа развития кафедры на 2025**–**2029 г.г. нацелена на следующие конкретные результаты:

* Высокое качество реализации основных профессиональных образовательных программ бакалавриата, магистратуры и аспирантуры;
* Расширение кадрового состава за счёт подготовки молодых преподавателей, успешно закончивших аспирантуру и защитивших кандидатские диссертации, а также за счет привлечения представителей предприятий и организаций, имеющих опыт профессиональной деятельности в области реализуемых образовательных программ;
* Внедрение 1-2 программ дополнительного образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) в области проектного управления, финансового и инвестиционного планирования, финансовой грамотности в современных условиях цифрового общества;
* Разработку не менее 10 онлайн-курсов и обеспечение образовательных программ учебно-методической литературой, разработанной преподавателями кафедры;
* Увеличение объема хоздоговорного финансирования в 2 раза за счет привлечения ППС к хоздоговорным работам в области бизнес-аналитики и консалтинга;
* Реализацию научных проектов, получивших грантовую поддержку;
* Публикацию 5 статей в журналах, рецензируемых в международных базах цитирования, 2 статей в журналах, входящих в «белый список», 2 статей в журналах, входящих в RSCI, не менее 10 статей ежегодно в журналах, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов ВАК, 2-3 монографий;
* Сохранение процента трудоустройства выпускников направлений «Экономика» и «Экономическая безопасность» на уровне 80-90%;
* Увеличение в 1,5 раза числа студентов, участвующих в научно-исследовательской деятельности, спортивных и творческих мероприятиях и конкурсах различного уровня и направленности, в студенческих отрядах и в волонтерском движении;
* Поступательное повышение кафедрального рейтинга;
* Усовершенствование материально-технической базы кафедры согласно п.2.8. программы развития.

Заведующий кафедрой

«Экономика и финансы» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Понукалин

личная подпись

Принята на заседании кафедры

«Экономика и финансы»

(протокол от 18.10.2024 № 3)

Принята на Ученом совете

«Института экономики и управления»

(протокол от 29.10.2024 № 2)

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.В. Артамонов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по учебной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Б. Механов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.М. Васин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по международной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.В. Синцов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.В. Еременко

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Симагин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Начальник Управления стратегического развития и системы качества

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Плоткин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Директор института экономики и управления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.В. Тактарова

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата