



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)

ПРИКАЗ

22.09.2017

№ 988/0

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников университета

В соответствии со ст. 48 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 13.3. Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие «Кодекс этики и служебного поведения работников университета».
2. Деканам факультетов (директорам институтов), руководителям подразделений ознакомить работников своих подразделений с Кодексом этики и служебного поведения работников университета.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

А.Д. Гуляков

Согласовано:

Начальник УРБиГО



М.Б. Яшин

Начальник УК



В.И. Проскурина

Начальник ПУ



К.Б. Филиппов

Председатель профкома сотрудников



В.П. Комиссаров

Начальник ОДОУ




Н.В. Шамарина





МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Пензенский
государственный
университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «ПГУ»

А.Д. Гуляков
22.09.2017

КОДЕКС

22.09.2017.2017 № 02/12-05

этики и служебного поведения
работников университета

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Пензенский государственный университет» (далее – соответственно: Кодекс, Университет, ПГУ) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, иными нормативными актами (Уставом, Коллективным договором, Политикой в области качества, Правилами внутреннего распорядка, должностными инструкциями и соглашениями) и основан на общепринятых принципах и нормах нравственности.

1.2. Действие пунктов данного Кодекса распространяется на всех работников ПГУ.

1.3. Кодекс – это свод морально-этических норм, правил и принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников, независимо от занимаемой ими должности, который регулирует систему межличностных отношений.

1.4. Главной целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Университета для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности при формировании социокультурной среды, создании и сохранении здорового морального климата в коллективе.

1.5. Основные задачи Кодекса:

- выработать у работников стремление соблюдать этические нормы поведения;
- повысить эффективность выполнения работниками Университета своих должностных обязанностей;
- выступать средством профессионально-общественного контроля за соблюдением принципов этики работников Университета.

1.6. Кодекс принимается Ученым советом Университета и утверждается ректором Университета.

1.7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.8. Кодекс определяет основные принципы общения, трудовой деятельности работников Университета, которые должны включать уважительное, вежливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование Университета.

1.9. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношение между работниками, а также другими членами общности Университета;
- защищают достоинство, положительный общественный имидж и деловую репутацию Университета;
- поддерживают качество профессиональной деятельности профессорско-преподавательского коллектива и честь профессии;
- создают корпоративную культуру Университета, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников Университета

2.1. При осуществлении своей деятельности работники Университета руководствуются следующими принципами профессиональной этики: добросовестностью, гуманностью, демократичностью, справедливостью, профессионализмом, взаимным уважением.

2.2. Работники Университета при осуществлении своей деятельности должны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- толерантно относиться ко всем категориям обучающихся;
- лояльно относиться к лицам с ограниченными возможностями здоровья;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность работников Университета решений политических партий, иных общественных объединений, отдельных представителей власти;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в общении с обучающимися, коллегами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету личности или Университета;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- соблюдать установленные в Университете правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- не допускать получение подарков, преподношений, оказание услуг личного характера.

2.3. Работникам Университета, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, способствовать формированию в Университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы

подчиненные не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Этические правила поведения работников Университета

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений, закрепляющих права и свободы человека, когда каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, ограничению возможности здоровья, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- оскорбительной критики и негативных высказываний в адрес обучающихся и коллег.

3.3. Работники Университета призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Им рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися и коллегами.

3.4. Внешний вид работника при посещении Университета в зависимости от условий и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан и обучающихся к Университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, опрятность, аккуратность.

3.5. Во время проведения учебных занятий, конференций, семинаров, торжественных мероприятий и т.п. все мобильные средства связи должны быть выключены или переведены в беззвучный режим.

3.6. Работники Университета обязаны избегать конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий должны стремиться к их конструктивному решению. Если же работники не могут прийти к согласию, то одна из сторон имеет право обратиться в Комиссию по трудовым спорам.

3.7. Работники Университета при возникших конфликтах не имеют права обсуждать рабочие моменты и переходить на личности с указанием должностных полномочий, обсуждать жизнь Университета за ее пределами, в т.ч. в социальных сетях Интернет.

3.8. Приветствуются положительные отзывы, комментарии работников об Университете за пределами учебного заведения, выступления на научно-практических конференциях, различных заседаниях, мастер-классах, которые работники вправе проводить и участвовать в них за пределами Университета.

4. Этические профессиональные права работников Университета

Работники Университета имеют право:

- на уважительное и доброжелательное отношение, защиту, помощь и поддержку коллег, обучающихся и других участников образовательного процесса;

- на поощрение инициативы, помощи другим участникам образовательного процесса;

- на беспристрастный анализ своих ошибок в ходе учебно-воспитательного процесса;

- на неприкосновенность личной жизни, политических и личных убеждений, свободу мысли и слова в рамках законов РФ;

– на защиту от необоснованной и нарушающей законы Российской Федерации критики со стороны всех работников и обучающихся Университета.

5. Взаимоотношение работников с администрацией Университета

5.1. Деятельность Университета базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости.

5.2. В Университете соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении и доброжелательности.

5.3. Администрация Университета терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов и мнений, создает условия для обмена взглядами. Различные статусы преподавателей, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми участниками образовательного процесса своего мнения и защите своих убеждений.

5.4. Администрация не может дискриминировать, игнорировать или преследовать работников за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношение администрации с каждым из работников основываются на равноправии.

5.5. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни работника, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

5.6. Работники уважительно относятся к администрации, соблюдая субординацию, и при возникновении конфликта с администрацией пытаются его разрешить с соблюдением этических норм.

6. Ответственность за нарушение положений Кодекса

6.1. Кодекс является нормой поведения, основанной на законах Российской Федерации.

6.2. При приеме на работу в Университет руководитель структурного подразделения обязан оговорить, что работник должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе Кодекса и ознакомить работника с содержанием указанного Кодекса.

6.3. В случае грубого или систематического нарушения Кодекса работник Университета несет ответственность в соответствии с законодательством РФ и с заключенным трудовым договором и иными локальными нормативными актами.

6.4. Соблюдение (несоблюдение) работниками положений Кодекса может учитываться при проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников, аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении мер ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Принят на заседании ученого
совета университета,
Протокол от 15.09.2017 № 1