



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «ПГУ»
А.Д. Гуляков
_____.2025

ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинговой системе оценки деятельности
научно-педагогических работников
и структурных подразделений
ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет»

Пенза - 2025

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой системе оценки деятельности научно-педагогических работников и структурных подразделений ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации, принципы и методы оценивания качества деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников (далее – научно-педагогические работники, НПР) Пензенского государственного университета (далее – университет, ПГУ), кафедр и факультетов/институтов (далее – структурные подразделения, СП), а также состав показателей для расчета рейтинга и порядок принятия решений по его итогам.

1.2. Настоящее Положение предназначено для всех участников образовательного процесса и научно-исследовательской и инновационной деятельности.

1.3. Рейтинговая оценка деятельности научно-педагогических работников и структурных подразделений университета проводится в соответствии с законами Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными и инструктивными документами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Уставом ПГУ, решениями Ученого совета университета, а также приказами ректора и настоящим Положением.

1.4. Рейтинг является одним из видов оценки качества деятельности НПР/СП, который может органично сочетаться с другими видами оценки деятельности, принятыми в университете.

1.5. Используемые при рейтинговой оценке деятельности показатели и методика количественной оценки (ранжирования) деятельности НПР и СП разработаны руководством университета совместно с кафедрами и факультетами и одобрены Ученым советом университета.

1.6. Результаты рейтинга являются информационной базой руководства всех уровней университета как важный инструмент управления и совершенствования деятельности университета и его структурных подразделений.

1.7. По итогам рейтинговой оценки деятельности НПР и СП предусматривается система морального и материального поощрения преподавателей и научно-педагогических коллективов, внесших наиболее существенный вклад в развитие университета.

2. Цели и задачи рейтинговой оценки

2.1. Целью рейтинговой оценки деятельности НПР и структурных подразделений ПГУ является повышение эффективности деятельности университета путем стимулирования приоритетных направлений деятельности университета.

2.2. Цель оценки качества деятельности НПР и СП направлена на:

- усиление заинтересованности научно-педагогических работников в повышении своей профессиональной квалификации, освоении передового педагогического опыта, творческом подходе к преподаванию;
- повышение объективности оценки деятельности научно-педагогических работников, кафедр и факультетов/институтов за счёт оптимизации системы показателей и достоверности информации;
- усиление коллективной заинтересованности НПР и руководителей структурных подразделений в улучшении конечных результатов по подготовке выпускников;
- повышение качества преподавания как важнейшего фактора совершенствования процесса подготовки выпускников.

2.3. Основными задачами рейтинговой системы оценки деятельности являются:

- стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности научной и учебной работы, развитие творческой инициативы научно-педагогических работников, направленной на инновационное развитие университета и повышение качества его деятельности;
- создание информационной базы, всесторонне отражающей деятельность как университета в целом, так и его институтов, факультетов, кафедр и научно-педагогических работников в отдельности;
- совершенствование деятельности и развитие университета посредством критического анализа педагогическим коллективом результативности собственного труда;
- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня и эффективности работы институтов, факультетов, кафедр, НПР.

2.4. Рейтинговая оценка деятельности НПР и структурных подразделений университета должна обеспечить:

- выявление лидеров по отдельным видам деятельности (учебно-методической, научной, воспитательной);
- определение номера позиции в рейтинге научно-педагогического работника (на кафедре, на факультете, в университете в целом); кафедры (на факультете, в институте, в университете в целом); факультета (в институте, в университете); института в университете;
- создание условий для повышения активности научно-педагогических работников в учебной, методической, научной и воспитательной работе;
- руководителей подразделений – дополнительной информацией об уровне профессиональной подготовки научно-педагогических работников и направлениях ее совершенствования;
- упрощение процедуры выдвижения кандидатур на замещение научно-педагогических должностей;
- управление научно-педагогическим потенциалом кафедры, факультета, института, университета при изменении приоритетов решаемых задач.

3. Организация проведения рейтинговой оценки

3.1. Организация рейтинга основывается на принципах:

- соответствия содержания оценки приоритетным направлениям развития университета;
- объективности и достоверности полученной информации;
- гласности, оперативности и систематичности рейтинговой оценки;
- сочетания различных форм рейтинговой оценки;
- компетентности и объективности оценивающих;
- стимулирования улучшения деятельности участников рейтинговой оценки (НПР, кафедр и факультетов/институтов).

3.2. Проведение рейтинга в университете осуществляет Рейтинговая комиссия, ежегодно назначаемая приказом ректора.

3.2.1. Деятельность Рейтинговой комиссии направлена на стимулирование видов деятельности, способствующей повышению рейтинга университета.

3.2.2. Рейтинговая комиссия является органом принятия решения в процессе проведения процедуры ранжирования НПР и СП в рейтинге.

3.2.3. Функциями Рейтинговой комиссии являются:

- формирование приоритетных показателей, определяющих основные стратегические направления деятельности;
- принятие единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня и эффективности работы НПР и СП (шкалы критериев разрабатываются и периодически

пересматриваются соответствующими структурными подразделениями, осуществляющими верификацию представленных данных, и утверждаются приказом ректора);

- предоставление структурным подразделениям нормативной документации; (показатели, формы для заполнения данных рейтинга по кафедре и рейтинга НПР);
- проверка достоверности сведений, представленных в протоколах индивидуальных рейтингов НПР и данных структурных подразделений;
- принятие решений по итогам рейтинговой оценки;
- утверждение сводных протоколов рейтингов;
- рассмотрение замечаний, предложений по совершенствованию системы рейтинговой оценки деятельности и внесение изменений, дополнений в настоящее Положение;
- подведение итогов рейтинговой оценки деятельности НПР и СП и утверждение результатов.

3.2.4. Деятельность Рейтинговой комиссии осуществляется в форме заседаний, которые протоколируются. Заседания проводятся по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год.

3.3. Общее руководство деятельностью Рейтинговой комиссии осуществляет Совет рейтинговой комиссии, ежегодно создаваемый приказом ректора для оперативного принятия управленческих решений в рейтинговой оценке деятельности научно-педагогических работников и структурных подразделений университета.

В компетенцию Совета рейтинговой комиссии входит:

- созыв совещания Рейтинговой комиссии;
- выработка предложений по формированию приоритетных показателей, определяющих основные стратегические направления деятельности;
- установление сроков проведения оценки;
- формирование списка участников рейтинговой оценки деятельности;
- разработка методов мотивации и оценки результатов рейтинга;
- предотвращение и урегулирование спорных и конфликтных ситуаций, возникающих при проведении рейтинговой оценки деятельности;
- рассмотрение апелляций НПР по значениям индивидуального рейтинга;
- анализ результатов рейтинговой оценки и определение путей совершенствования деятельности и развития структурных подразделений;

4. Требования к системе рейтинга

4.1. Основными требованиями к разработке системы рейтинга являются:

- формализуемость методики, позволяющей создавать компьютерную базу данных и использовать локальную сеть университета для сбора и публикации данных рейтинга;
- объективное число показателей, характеризующих деятельность каждого участника рейтинга (научно-педагогического работника; кафедры; факультета/института);
- возможность дополнения и изменения системы показателей рейтинга для более полного охвата всех видов работы НПР и СП;
- стимулирование каждого участника в оценке его рейтинга (премии, надбавки и т.п.);
- учёт опыта других ВУЗов, возможность апробации методики;
- привлечение для сбора данных, кроме кафедр и факультетов/институтов, других структурных подразделений.

4.2. Система рейтинговой оценки деятельности рассчитана для оценки деятельности за отчетный период. Под отчетным периодом понимается срок, устанавливаемый приказом ректора.

4.3. Структурная модель системы рейтинга профессиональной деятельности НПР и структурных подразделений включает следующие обязательные компоненты:

- модель качества деятельности НПР и СП университета;
- математическую модель расчета рейтинговых показателей;

– рейтинговые показатели и шкалы по оценке качества профессиональной деятельности научно-педагогических работников и структурных подразделений.

4.4. Все параметры имеют определенное количество показателей и критериев, каждому из которых присваивается тот или иной балл.

4.5. Количественные значения баллов, предусматриваемые за тот или иной параметр рейтинга, определяются с учетом значения этих параметров для развития научно-технической и образовательной сфер России и Пензенской области, а также с учетом значимости этих параметров для международных и российских рейтингов, в которых участвует университет

4.6. За корректность заполнения показателей рейтинга ответственность несут:

- рейтинга НПР кафедры – заведующий кафедрой;
- рейтинга кафедры – декан факультета/директор института;
- рейтинга факультета, института – начальник Управления стратегического развития и системы качества.

4.7. Руководители подразделений, участвующих в рейтинге, проводят и обеспечивают своевременный сбор информации, ориентирование конкретных работников на успешное решение стоящих на данном этапе задач, на дальнейшее повышение рейтинга кафедр. Они предоставляют материалы рейтинга по утвержденной форме в соответствующее подразделение.

5. Участники рейтинга

5.1. Участниками рейтинга являются научно-педагогические работники, для которых ПГУ является основным местом работы, и структурные подразделения: кафедры, факультеты и институты, не имеющие в своем составе факультетов.

5.2. В процессе осуществления рейтинговой оценки деятельности НПР и структурных подразделений используется система ранжирования показателей в последовательности убывания, зафиксированных в ходе оценки их деятельности.

6. Методика расчета рейтинга и исходные данные

6.1. Рейтинг НПР и структурных подразделений формируется на основании таблиц показателей исходных данных, которые утверждаются ректором и остаются неизменными на протяжении всего оцениваемого периода.

6.2. Система построена отдельно для оценки деятельности научно-педагогических работников и структурных подразделений университета;

6.3. Расчет рейтинга научно-педагогического работника

Рейтинг НПР формируется на основании учета данных (значений показателей в баллах), состоящих из трех блоков:

1. Блок 1. Образовательная деятельность.
2. Блок 2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность.
3. Блок 3. Воспитательная работа и молодежная политика.

Рейтинг НПР определяется путем суммирования баллов за каждый показатель (Приложение 1), полученных каждым работником за отчетный период.

6.4. Расчет рейтинга кафедры

Рейтинг кафедры базируется на рейтинге НПР кафедры.

Деятельность кафедр оценивается системой показателей, сгруппированных в Приложении 2., путем суммирования баллов за каждый показатель.

6.5. Расчет рейтинга факультетов и институтов, не имеющих в своем составе факультетов

Этот рейтинг базируется на рейтинге кафедр, входящих в состав факультета/института.

Деятельность факультетов оценивается системой показателей, сгруппированных в Приложении 3., путем суммирования баллов за каждый показатель.

При расчете рейтинга НПР и структурных подразделений необходимо учитывать дополнительный блок «Штрафные баллы»: указываются полученные нарушения по представлению подразделений, ответственных за верификацию и других административных структур. За каждый вид нарушения штрафные баллы вычитаются из общей суммы баллов.

7. Подведение итогов рейтинговой оценки

7.1. Рейтинговая комиссия по результатам представленных данных проводит оценку деятельности и ранжирование научно-педагогических работников и структурных подразделений университета по следующим направлениям деятельности (профильные рейтинги):

- образовательная деятельность;
- научно-исследовательская работа и инновационная деятельность;
- молодежная политика и воспитательная деятельность;

7.2. На основании профильных рейтингов может формироваться интегральный рейтинг. Результаты рейтингов заносятся в протокол Рейтинговой комиссии.

7.3. Для осуществления принципов гласности и обсуждения достигнутых результатов в университете до установленного приказом ректора университета срока во всех подразделениях собираются служебные совещания для анализа деятельности коллектива за отчетный период.

7.4. Рейтинговая комиссия представляет работников и структурные подразделения, имеющих наиболее высокий рейтинг, руководству университета для материального и морального поощрения в соответствии с нормативными локальными актами Пензенского государственного университета.

7.5. Выполнение обязательных для НПР и СП показателей, входящих в ежегодно утверждаемый приказом ректора перечень, верифицируется соответствующими подразделениями, ответственными за предоставленных данных.

Информация о НПР, выполнивших обязательные показатели, представляется в Рейтинговую комиссию в сроки, определяемые приказом ректора.

8. Права и обязанности участников рейтинговой оценки

8.1. Структурные подразделения, нуждающиеся в разъяснениях правил оформления рейтинговой документации, вправе обратиться с запросом в письменной форме к председателю Рейтинговой комиссии университета, но не позднее, чем за пять дней до истечения срока подачи утвержденных документов, указанного в приказе о проведении рейтинговой оценки деятельности.

8.2. Руководитель структурного подразделения обязан своевременно предоставить заполненные формы рейтинга в Рейтинговую комиссию для дальнейшего формирования общего рейтинга по университету.

8.3. Рейтинговая комиссия в случае представления участником рейтинговой оценки деятельности недостоверных сведений имеет право на корректировку баллов или аннулирование рейтинга НПР/структурного подразделения.

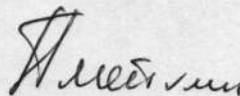
9. Заключительные положения

9.1. Лучшие рейтинги НПР (первые 100 в каждой категории НПР), рейтинги кафедр и факультетов/институтов публикуются в СМИ и размещаются на информационных ресурсах ПГУ (Интернет сайт: www.pnzgu.ru; «Университетская газета», информационные стенды и др.).

9.2. Результаты рейтинга НПР и кафедр могут быть использованы при проведении конкурсных процедур на замещение вакантной должности на кафедрах, ориентируясь на которые принимается решение о сроке, на который избирается претендент, а также полной (неполной) ставке, которую после избрания будет он занимать.

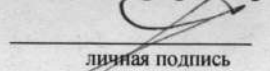
9.3. По результатам рейтинга (количеству баллов) в конце года может определяться лучший в рамках должностных категорий: ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, зав. кафедрой, декан, директор, научный работник и пр. с отдельным моральным (занесение на доску почета) или материальным поощрением.

Начальник Управления стратегического
развития и системы качества



В.А. Плоткин

Первый проректор


личная подпись

Д.В. Артамонов

дата

Проректор по учебной работе


личная подпись

В.Б. Механов

дата

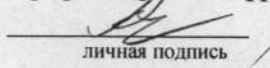
Проректор по научной работе и инновационной деятельности


личная подпись

С.М. Васин

дата

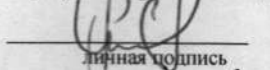
Проректор по цифровизации


личная подпись

А.В. Антонов

дата

Проректор по международной деятельности


личная подпись

Г.В. Синцов

дата

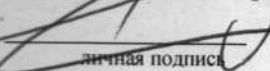
Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности


личная подпись

Ю.В. Еременко

дата

Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству


личная подпись

В.А. Симагин

дата

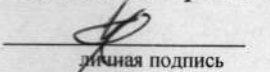
Главный бухгалтер


личная подпись

Н.А. Лысенко

дата

Начальник Правового управления


личная подпись

К.Б. Филиппов

дата

Начальник Управления информатизации


личная подпись

Р.Н. Кузнецов

дата

Председатель первичной профсоюзной
организации работников университета


личная подпись

В.П. Комиссаров

дата

1. Исходные данные для определения рейтинга научно-педагогических работников

Таблица 1 – Распределение баллов по направлениям деятельности

Номер показателя	Наименование показателя, достигнутого в отчётном периоде	Баллы	Подразделение, ответственное за верификацию информации/ЭИ ОС
1. Образовательная деятельность, P_{obr}^{npr}			
1.1.	Руководство ОП в сетевой форме с зарубежными/российскими вузами	60/50	Институт международного сотрудничества Учебно-методическое управление
1.2.	Учебные издания *		Издательство
1.2.1.	Учебник (с грифом ФУМО/с грифом ПГУ***/с грифом ПГУ***на иностранном языке) (не более 5)	80 (120/100/110)	
1.2.2.	Учебное пособие в т. ч электронное (с грифом ФУМО/с грифом ПГУ***/с грифом ПГУ***на иностранном языке/на иностранном языке) (не более 5)	60 (90/80/90/70)	
1.2.3.	Учебно-методическое пособие, учебно-наглядное пособие/атлас, курс лекций (на иностранном языке) (не более 5)	40 (50)	
1.2.4.	Практикум, сборник задач/упражнений/тестов, хрестоматия (на иностранном языке) (не более 5)	30 (40)	
1.2.5.	Методические указания/рекомендации/материалы, конспект лекций, словарь, рабочая тетрадь (на иностранном языке) (не более 5)	20 (30)	
1.3.	Разработка и внедрение онлайн-курса (за 1 ЗЕТ)		Центр разработки онлайн-курсов, УМУ
1.3.1	1 категории	100	Центр разработки онлайн-курсов, УМУ
1.3.2	2 категории (не более 10 ЗЕТ)	25	Центр разработки онлайн-курсов, УМУ
1.4	Руководство ВКР студента «Стартап как диплом»	20	УМУ

Номер показателя	Наименование показателя, достигнутого в отчетном периоде	Баллы	Подразделение, ответственное за верификацию информации/ЭИ ОС
1.5	Оценка обучающимися качества работы НПР (анкета «Преподаватель глазами студентов»), за 1 балл результатов анкетирования	2	Управление стратегического развития и системы качества
*Переиздания учитываются по истечении не менее 3-х лет с момента предыдущего издания, при условии не менее 30% нового материала. Учебные издания для школьников учитываются при наличии ссылки на них в рабочей программе дисциплины, читаемой в университете. ** Максимальное количество баллов, которые распределяются между соавторами издания по степени участия. Степень участия определяется соглашением между авторами, оформленным письменным документом. *** Издания, прошедшие экспертизу на присвоения грифа университета в соответствии с Положением о порядке присвоения грифов университета учебным изданиям от 30.11.2017 № 75-14			
2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность, P_{niid}^{npr}			
2.1 Выполнение финансируемых НИР			
2.1.1	Объем НИОКР за 1 млн. руб.*:	100	Научно-инновационное управление
* Порядок начисления баллов: - баллы начисляются пропорционально стоимости договора: 890,0 тыс. руб. – 89 баллов - число баллов руководителя определяется общим объемом НИОКР, не более 500; - число баллов исполнителей распределяется, исходя из общего объема НИОКР, степени участия, не более 500 на одного исполнителя по служебной записке руководителя; на руководителя баллы не распределяются.			
2.1.2	Объем средств за оказание научно-технических и консультационных услуг, за 1 млн. руб.*	50	Научно-инновационное управление
* Баллы начисляются пропорционально стоимости договора на оказание услуг. Баллы распределяются между руководителем, исполнителями договора по служебной записке руководителя.			
2.1.3	Объем средств по лицензионным договорам на предоставление права использования охраняемого результата интеллектуальной деятельности (патенты, программы для ЭВМ, базы данных и т.п.), за 100 тыс. руб.**	150	
** Баллы начисляются пропорционально стоимости договора. Баллы распределяются равномерно между правообладателями РИД.			
2.2 Публикационная активность			
Статьи учитываются при наличии doi, идентификаторов БД Количество баллов распределяется между соавторами (штатными сотрудниками) в зависимости от степени их участия.			
2.2.1	Публикация в издании, индексируемом в RSCI	120	Научно-инновационное управление
2.2.2	Публикации в изданиях, индексируемых международными базами данных (Web of Science, Scopus, PubMed, MathSciNet,		

	zbMATH, Chemical Abstracts, Springer, GeoRef):		
	Тип публикации Article, Review, Book Chapter,		
	Q1	140	
	Q2	120	
	Q3,	80	
	Q4, прочие без квартиля	40	
2.2.3	Публикации в изданиях ВАК (за исключением тезисов в спецвыпусках по итогам конференций):		
	K1, за первые 5 публикаций/за последующие публикации	100/80	
	K2, за первые 5 публикаций/за последующие публикации	80/40	
	K3, за первые 5 публикаций/за последующие публикации	30/10	
2.2.4	Публикации в закрытом сборнике научных работ, ед.	50	
2.2.5	Монография (не менее 10 п.л., тираж не менее 500, наличие ISBN, зарегистрированная в Российской книжной палате), изданная российскими издательствами	100	
2.2.6	Монография (не менее 10 п.л., наличие ISBN), изданная зарубежными издательствами	30	
2.2.7	Монография (коллективная)	10	
2.2.8	Публикация в издании, зарегистрированном в РИНЦ, в зарубежных изданиях (не более 3 публикаций в год)	3	
2.2.9	Индекс Хирша по ядру РИНЦ	6	
2.2.10	Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ	1	
2.3 Участие в подготовке научно-педагогических кадров			
2.3.1	Научный руководитель*	160	Отдел аспирантуры и докторантуры
2.3.2	Соискатель*	160	
2.3.3	Научный руководитель**	120	
2.3.4	Соискатель**	120	
2.3.5	Защита докторской диссертации сотрудником или докторантом ПГУ (научный консультант)	300	
2.3.6	Защита докторской диссертации (соискатель)	600	
2.3.7	Получение ученого звания доцента/профессора	30/150	Управление кадров
*Защита кандидатской диссертации в срок до одного года после завершения обучения в аспирантуре ПГУ			
** Защита кандидатской диссертации соискателем или сотрудником ПГУ (за искл. пп. 2.3.1, 2.3.2)			
2.4 Интеллектуальная собственность			
2.4.1	Международный патент*	50	Отдел интеллектуальной собственности
2.4.2	Патент РФ на изобретение* с регистрацией ЕГИСУ НИОКР	30	
2.4.3	Патент РФ на полезную модель* с регистрацией ЕГИСУ НИОКР	20	
2.4.4	Патент РФ на промышленный образец* с регистрацией ЕГИСУ НИОКР	10	
2.4.5	Свидетельство на программу для ЭВМ, базу данных, топологию микросхем с регистрацией ЕГИСУ НИОКР, не более 5	5	
2.4.6	Регистрация программы для ЭВМ и базы данных в	50	

	реестре отечественного ПО		
* Количество баллов распределяется между соавторами в зависимости от степени их участия.			
2.5 Подготовка заявки для участия в конкурсах (научные исследования, мероприятия, образовательные услуги) за 1 заявку Баллы распределяются между коллективом рабочей группы подготовки заявочной документации по служебной записке руководителя группы / проректора по направлению.			
2.5.1	Участник конкурса – Пензенский государственный университет, язык заявки - русский	30	Научно-инновационное управление
2.5.2	РНФ (международные конкурсы)	25	
2.5.3	ГЗ Минобрнауки России, РНФ	20	
2.5.4	Прочие	10	
2.5.5	Зарубежные фонды (язык заявки – иностранный)	25	Институт международного сотрудничества
2.6 Организация НИРС			
2.6.1	Руководство работой студента/студентов, ставших победителями или занявших призовые места в университетских научных конкурсах (в т.ч. «Ректорские гранты») и олимпиадах, конференциях (организатор – Пензенский государственный университет). * основание: диплом студента-победителя и приказ ректора о проведении научного мероприятия. <i>в рейтинге учитывается не более 5 за отчетный период</i>	5	Научно-инновационное управление
2.6.2	Руководство работой студента/студентов, ставших победителями или занявших призовые места в конкурсах, олимпиадах, конференциях международного уровня (очное участие по приказу ректора о направлении студента) * основание: диплом студента-победителя и приказ ректора о направлении за пределы региона для участия в научном мероприятии. <i>в рейтинге учитывается не более 5 за отчетный период</i>	50	
2.6.3	Руководство работой студента/студентов, ставших победителями или занявших призовые места в конкурсах, олимпиадах, конференциях всероссийского уровня (очное участие по приказу ректора о направлении студента) * основание: диплом студента-победителя и приказ ректора о направлении за пределы региона для участия в научном мероприятии. <i>в рейтинге учитывается не более 5 за отчетный период</i>	30	
2.6.4	Руководство работой студента/студентов, ставших победителями или занявших призовые места в конкурсах, олимпиадах, конференциях регионального уровня (очное участие) * основание: диплом студента-победителя и приказ ректора о направлении для участия в научном мероприятии в регионе и за его пределами. <i>в рейтинге учитывается не более 5 за отчетный период</i>	10	
2.6.5	Руководство работой студента/студентов, ставших победителями или занявших призовые места в	5	

	конкурсах, олимпиадах, конференциях международного, всероссийского, регионального уровней (заочное участие и онлайн-участие) * основание: диплом студента-победителя и документ, подтверждающий заочное участие или онлайн-участие (приглашение, положение, информационное письмо и т.д.). <i>в рейтинге учитывается не более 5 за отчетный период</i>		
2.6.6	Руководство работой СНК; * основание: отчет о деятельности СНК/СКБ за 2024-2025 уч.год. Руководство работой студента по подготовке заявок (не более 3-х заявок) для участия в конкурсе «Ректорские гранты» * основание: заявка.	3	
2.6.7	Руководство работой студента, ставшего победителем программ студенческого предпринимательства (УМНИК, Студенческий стартап, Росмолодежь. Бизнес, др.)	20	НИИФИПИ
2.6.8	Руководство работой студента по подготовке заявок для участия в конкурсах программ студенческого предпринимательства (Министерства науки и высшего образования, Фонд содействия инновациям и др.) (не более 5)	10	
2.6.9	Руководство работой студенческой командой (не более 3-х команд) по подготовке стартап-проекта в Акселерационной программе ПГУ	3	
2.6.10	Руководство студенческой командой по подготовке стартап-проекта – победителем Акселерационной программы ПГУ	5	

3. Молодежная политика и воспитательная деятельность, R_{vst}^{npr}

№	Показатель	Критерий	Оценка	Ответственные
3.1	Руководство студентами в федеральных, региональных проектах, направленных на реализацию молодежной политики: • Твой ход • АИС «Молодежь России» • Грантовый конкурс Росмолодежь • Волонтеры-медики • Иволга • Таврида • Ласточка • Территория	Студенты, получившие гранты или вызовы на финальный этап. Сертификат участника финала	+7,5 (участие в региональных форумах с проектом) +9 (участие в федеральных форумах с проектом) +10,5 (выход в финал на региональном форуме) +12 (выход в финал на федеральном форуме) +13,5 (победа на региональном форуме) +15 (победа на федеральном форуме) <u>за каждого студента</u>	УМПиВД

	СМЫСЛОВ			
3.2	Выполнение обязанностей куратора студенческой группы (согласно утвержденному плану)	Дневник куратора, контроль зам. директора (декана) по молодежной политике и воспитательной деятельности	от 0 до 75	УМПивД
3.3	Участие в проведении воспитательных мероприятий, не включенных в календарный план воспитательной работы ОПОП по направлениям рабочей программы воспитания	Отчет в социальных сетях, фотоотчет, служебная записка зам. директора (декана) по молодежной политике и воспитательной деятельности	+3 (за каждое проведенное мероприятие) не более 30 баллов	УМПивД
3.4	Подготовка студента (коллектива, команды) – лауреата, призера к участию в творческих конкурсах, спортивных соревнованиях	Дипломы, грамоты	+45 (международный уровень) +30 (федеральный уровень) +15 (региональный уровень) <u>- не более 150 баллов</u>	УМПивД ИФКиС
3.5	Подготовка студента к участию в конференциях по вопросам молодежной политики и воспитательной деятельности	Сертификат участника или другой документ, подтверждающий участие (не более 5)	+6 (за один доклад на конференции международного уровня) +4,5 (за один доклад на конференции федерального уровня) + 3 (за один доклад на конференции регионального или университетского уровня) <u>-не более 45 баллов</u>	УМПивД
3.6	Организация круглых столов, конференций по проблемам молодежной политики и воспитательной деятельности	УМПивД, служебная записка от зам. директора (декана)	+6 (за одно мероприятие) <u>не более 12 баллов</u>	УМПивД
3.7	Участие во Всероссийском конкурсе на лучшие практики воспитательной работы	УМПивД, внесение в интерактивную карту лучших практик воспитательной работы	+15 (формирование и подача заявки) +30 (выход в финал) +45 победа в конкурсе на лучшие практики)	УМПивД
3.8	Посещение	Заверенная копия	+3 (за одно посещение)	УМПивД

	общежитий во внеучебное время с целью контроля соблюдения правил проживания студентами	листа регистрации в журнале контроля	в месяц) Не более 15 баллов за год	
3.9	Организация и проведение профориентационных мероприятий на территории университета: - олимпиады школьников; - профориентационные выставки; - дни открытых дверей; - университетские субботы, экскурсии, акции для школьников; - профориентационное тестирование.	Служебная записка от зам. директора (декана), копия приказа о проведении мероприятия, план профориентационной работы университета	+8 - участие в проведении мероприятия +10 - организация мероприятия	ЦОПиДП
3.10	Подготовка и проведение мероприятий по набору в ПГУ: - презентация университета для учителей, родителей и учащихся СОО и СПО; - участие в проведении факультативов, конкурсов, элективных курсов в школах, лицеях, колледжах и др.	Направление на профориентационную деятельность выданное ОПР (фотоотчет, новостная заметка, заметка в соц. сетях).	+6 (г. Пенза) +8 (за пределами г. Пензы) +6 (г. Пенза) +15 (г. Пенза) + 20 (за пределами г. Пензы)	ЦОПиДП
Количество баллов по пунктам 3.9 и 3.10 суммарно не превышает 100 баллов				
4.1	Участие преподавателей в профильных мероприятиях по программам Росмолодежь	Сертификат участника, письмо-вызов	+10 не более одного участия	УМПивД
4.2	За выполнение преподавателями нормативов ВФСК «ГТО», соответствующих:	Копия удостоверения или приказа о присвоении знака	+30(Золото) +20(Серебро) +10(Бронза)	ИФКиС

	- Золотому знаку Отличия - Серебряному знаку Отличия - Бронзовому знаку Отличия			
4.3	За выполнение спортивных званий и разрядов, тренерам- преподавателям ИФКиС, подготовивших студентов.	Копия удостоверения или приказа о присвоении разряда	+75 баллов за ЗМС +50 баллов за МСМК +25баллов за МС +15 баллов за КМС (тренер- преподаватель, подготовивший спортсмена не более 100 баллов на человека)	ИФКиС

2. Исходные данные для определения рейтинга кафедры

Таблица 2 – Распределение баллов по показателям деятельности кафедры

Номер показателя	Наименование показателя, достигнутого в отчетном периоде	Обозначение показателя (P_i^{kaf})	Баллы	Подразделение ☐ источник информации для верификации/ЭИОС
1.	Процент НПР с учеными степенями или званиями, за 1%	P_{pps1}^{kaf}	0,1	Управление кадров ЭИОС
2.	Процент докторов наук, профессоров, за 1%	P_{pps2}^{kaf}	0,4	
3.	Количество докторов наук, профессоров	P_{pps22}^{kaf}	2	
4.	Процент НПР в возрасте до 39 лет, за 1%	P_{npr1}^{kaf}	0,2	
5.	Количество НПР в возрасте до 39 лет	P_{npr11}^{kaf}	1	
6.	Процент авторов, имеющих публикации в журналах ВАК (уровень K1 или K2) и/или международных изданиях (уровень Q1 или Q2), за 1%	P_{npr2}^{kaf}	0,4	Научно-инновационное управление
7.	Количество авторов, имеющих публикации в журналах ВАК (уровень K1 или K2) и/или международных изданиях (уровень Q1 или Q2)	P_{npr22}^{kaf}	2	
8.	Абсолютная успеваемость на кафедре по итогам учебного года за 1%	P_{au}^{kaf}	0,1	Учебно-методическое управление
9.	Процент НПР, участвующих в реализации ДОП (дополнительных образовательных программ), за 1%	P_{dop1}^{kaf}	0,2	Межотраслевой региональный центр повышения квалификации и дистанционного образования
10.	Количество НПР, участвующих в реализации ДОП (дополнительных образовательных программ)	P_{dop2}^{kaf}	1	
11.	Процент обученных преподавателями кафедры по программам ДПО в общем контингенте обучаемых в университете, за 1% (Программа, в которой задействовано несколько преподавателей кафедры, учитывается 1 раз)	P_{dop2}^{kaf}	0,2	Межотраслевой региональный центр повышения квалификации и дистанционного образования УМУ
12.	Суммарный рейтинг НПР кафедры с учетом отработанного времени в отчетном периоде, за 1 балл	P_{pps1}^{kaf}	1	ЭИОС
13.	Средний рейтинг ППС кафедры с учетом отработанного времени в отчетном периоде, за 1 балл	P_{pps2}^{kaf}	6	

Номер показателя	Наименование показателя, достигнутого в отчётном периоде	Обозначение показателя (P_i^{kaf})	Баллы	Подразделение ☐ источник информации для верификации/ЭИОС
14.	Мониторинг WEB-страниц кафедр на сайте ПГУ в соответствии с критериями Приложения 8	P_{site}^{kaf}	0-5	Управление стратегического развития и системы качества
15.	Количество международных научных/образовательных мероприятий с участием зарубежных участников, организованных кафедрой, (приказ ректора, программа конференции), ед. (не более 3)	P_{md}^{kaf}	3	Институт международного сотрудничества
16.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными/отечественными университетами (приказ ректора о направлении по программе академической мобильности; документ, подтверждающий участие в программе академической мобильности), ед., (не более 3)	P_{md1}^{kaf}	4/3	
17.	Количество обучающихся, занятых в НИОКТР на платной основе <i>Модератор проставляет вручную.</i>	P_{niid2}^{kaf}	10	Научно-инновационное управление
18.	Количество публикаций студентов, магистрантов, интернов, ординаторов, аспирантов <i>*основание:</i> служебная записка от заведующего кафедрой. <i>Модератор проставляет вручную.</i>	P_{niid3}^{kaf}	8	Научно-инновационное управление

Формула расчета суммарного рейтинга НПР кафедры:

$$R_{pps1}^{kaf} = \sum_{i=1}^n (R_{psi} * t_i)$$

где t – доля времени работы НПР на кафедре с точностью до 1 дня (например, если время работы составило 6 месяцев (183 дня) из 12 (365 дней) $t = 183/365 = 0,5$)

Формула расчета среднего рейтинга НПР кафедры:

$$R_{pps}^{kaf} = \frac{\sum_{i=1}^n (R_{psi} * t_i)}{n}$$

где n – количество НПР кафедры (без внешних совместителей)

3. Исходные данные для определения рейтинга факультета
 Таблица 3 – Распределение баллов по показателям деятельности факультета

№ п/п	Наименование показателя	Обозначение показателя (P_i^{fak})	Баллы	Подразделение источник информации для верификации/ЭИОС	
1.	Средний рейтинг кафедр факультета, за 1 балл	P_{sr2}^{fak}	8	ЭИОС	
2.	Суммарный рейтинг кафедр, за 1 балл	P_{kaf1}^{fak}	1	ЭИОС	
3.	Процент аспирантов, соискателей, магистрантов, ординаторов в общем контингенте обучающихся по факультету, за 1%	P_{asp1}^{fak}	1	Учебно-методическое управление	
4.	Количество аспирантов, соискателей, магистрантов, ординаторов в общем контингенте обучающихся по факультету, за 1%	P_{asp2}^{fak}	0,1		
5.	Процент сохранности контингента обучающихся, за 1%	P_{cont3}^{fak}	0,1		
6.	Объем средств на 1 НПР, поступивших от учебной, производственной и иной деятельности, за 1 тыс. руб.	P_{obsr}^{fak}	0,1	ФЭУ	
7.	Объем средств, поступивших по оргвзносам на проведение научных мероприятий, за 10 тыс. руб.	P_{conf4}^{fak}	3	Научно-инновационное управление	
8.	Процент трудоустроенных выпускников по факультету, за 1%	P_{cont5}^{fak}	0,1	Региональный центр содействия трудоустройству и адаптации выпускников	
9.	Мониторинг WEB-страниц факультетов в соответствии с критериями Приложения 6	P_{site}^{fak}	0-5	Управление стратегического развития и системы качества	
10.	Показатели эффективности воспитательной работы на основании опроса студентов на основании методики Приложения 5.	P_{vrmp1}^{fak}	0-10	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности	
11.	Показатели эффективности воспитательной работы на основании опроса студентов на основании методики Приложения 5.	P_{vrmp1}^{fak}	0-10	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности	
№	Наименование показателя	Значение показателя	Критерии	Баллы	Ответственное подразделение
12	Обеспечение условий деятельности студенческих организаций и объединений: • Объединенный	наличие	Итоги конкурса, предоставленные УМП и ВД	10 (I место) 9 (II место) 8 (III место) за участие в конкурсе 3 +2 (за каждую дополнительную	УМП и ВД

	совет обучающихся • другие формы студенческих объединений			форму объединений) не более 4	
13	«Первокурсник»	Место	Итоги конкурса, предоставленные ЦК	10 (I место) 9 (II место) 8 (III место) за участие в конкурсе 3	ЦК, ОпВРиИОВП
14	«КВН»	Место	Итоги конкурса, предоставленные ЦК	5 (I место) 4 (II место) 3 (III место) за участие в конкурсе 2	ЦК
15	Смотр конкурс художественной самодеятельности «Студенческая весна»	Место	Итоги конкурса, предоставленные ЦК	15 (I место) 14 (II место) 13 (III место) за участие в конкурсе 8	ОпВРиИОВП, ЦК
16	Межфакультетская «Спартакиада ПГУ»	Место	Итоги спартакиады, предоставленные ИФКиС	10 (I место) 9 (II место) 8 (III место) за участие в конкурсе 3	ИФКиС

Формула расчета среднего рейтинга кафедр:

$$R_{sr2}^{fak} = \frac{\sum_{i=1}^n (R_{kafi})}{n}$$

где n – количество кафедр факультета/института)

1. Расчет рейтинга научно-педагогических работников

Профильные рейтинги научно-педагогических работников формируются путем суммирования показателей в баллах, сгруппированных в Приложении 1 и состоящих из блоков:

Блок 1. Образовательная деятельность

$$R_{obr}^{npr} = \sum_{i=1}^{n_1} P$$

Блок 2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность

$$R_{niid}^{npr} = \sum_{i=1}^{n_2} P_{i\ niid}$$

Блок 3. Молодежная политика и воспитательная деятельность

$$R_{vrmp}^{npr} = \sum_{i=1}^{n_3} P_{i\ vrmp}$$

где n_1, n_2, n_3 – количество показателей в соответствующих блоках.

Интегральный рейтинг определяется как сумма профильных рейтингов

$$R^{npr} = R_{obr}^{npr} + R_{niid}^{npr} + R_{vrmp}^{npr}$$

При расчете рейтинга НПР необходимо учитывать дополнительный блок «Штрафные баллы»: указываются полученные нарушения. За каждый вид нарушения штрафные баллы вычитаются из общей суммы баллов. Распределение баллов за взыскания представлены в Приложении 4.

2. Расчет рейтинга кафедры

Рейтинг кафедры определяется как сумма показателей в баллах согласно Приложению 2:

$$R^{kaf} = \sum_{i=1}^{n_4} P_i^{kaf}$$

где n_4 – количество показателей в Приложении 2.

При расчете рейтинга кафедры необходимо учитывать дополнительный блок «Штрафные баллы»: указываются полученные взыскания. За каждый вид взыскания штрафные баллы вычитаются из общей суммы баллов. Распределение баллов за взыскания представлены в Приложении 4.

3. Расчет рейтинга факультета

Рейтинг факультета определяется как сумма показателей в баллах согласно Приложения 3:

$$R^{fak} = \sum_{i=1}^{n_5} P_i^{fak}$$

где n_5 – количество показателей в Приложении 3.

При расчете рейтинга факультета необходимо учитывать дополнительный блок «Штрафные баллы»: указываются полученные нарушения. За каждый вид нарушения штрафные баллы вычитаются из общей суммы баллов. Распределение баллов за нарушения представлены в Приложении 4.

Исходные данные «Штрафные баллы»

Таблица 1 – Распределение баллов по блоку «Штрафные баллы»

Номер показателя	Наименование показателя	Баллы	Подразделение, ответственное за верификацию информации
1	- замечание	– 20	Управление кадров
2	- выговор	– 40	

Штрафные баллы начисляются за каждый случай нарушения (за один выговор, за срыв одного занятия) и суммируются.

	показатель	вопросы	формула подсчета	
1.	Вовлеченность в воспитательную деятельность и охват студентов	1. Участвуете ли вы в деятельности какого-либо студенческого объединения (студенческий совет, профком, тьюторство, волонтерство, спорт.сектор и др.)?	B1=n/N*100% B1 - вовлеченность в воспитательную деятельность n – количество студентов, участвующих в деятельности студенческих объединений N – общее количество студентов факультета, принявших участие в опросе	
		2. Есть ли у Вас регистрация на платформах: «Твой ход», «АИС Молодежь России», «Грантовом конкурсе Росмолодежи», «Волонтеры-медики», форумах: «Иволга», «Таврида», «Ласточка», «Территория смыслов», «Я-профессионал»	B2=n/N*100% B2 - вовлеченность в проектную деятельность n – количество студентов, участвующих в деятельности студенческих объединений N – общее количество студентов факультета, принявших участие в опросе	
		3. Принимаете ли Вы участие в мероприятиях воспитательной направленности (конкурсы, форумы, школы актива, концерты и пр.) в качестве организатора?	O1=n/N*100% O1 - охват студентов, являющихся активистами и организаторами n – количество студентов, участвующих в деятельности студенческих объединений N – общее количество студентов факультета, принявших участие в опросе	
		4. Принимаете ли Вы участие в мероприятиях воспитательной направленности (конкурсы, концерты и пр.) в качестве зрителя?	O2=n/N*100% O2 - охват студентов, участвующих в мероприятиях в качестве зрителей n – количество студентов, участвующих в деятельности студенческих объединений N – общее количество студентов факультета, принявших участие в опросе	
2.	Удовлетворенность студентов внеучебной жизнью	1. Есть ли у Вас на факультете возможность заниматься тем, что любите, в рамках своих увлечений?	Y1=A/C*100% Y1 – удовлетворенность A – позитивно настроенные студенты C - сумма всех ответивших	Y=(Y1+Y2)/2
		2. Оцените, насколько Вы вовлечены во внеучебную деятельность факультета.	Y2=A/C*100% Y2 – удовлетворенность A – позитивно настроенные студенты C - сумма всех ответивших	
3.	Социально-психологическое самочувствие студентов	1. При возникновении трудностей, проблем, Вы знаете к кому на факультете можно обратиться за	C1=A/C*100% C1 – самочувствие A – позитивно настроенные студенты	

		помощью?	С- общее количество ответов	$C=(C1+C2)/2$
		2. Оцените свой уровень психологического комфорта на факультете.	$C2=(A-B)/C*100\%$ С 2– самочувствие А – позитивно настроенные студенты В - негативно настроенные D – нейтрально настроенные С- сумма всех ответивших (A+B+D)	
4.	Взаимодействие студентов с преподавателями	1. Оцените уровень удовлетворенности взаимодействием с преподавателями	$B31=(A-B)/C*100\%$ В31 – взаимодействие А – позитивно настроенные студенты В - негативно настроенные D – нейтрально настроенные С- сумма всех ответивших (A+B+D)	$B3=(B31+B32)/2$
		2. Как, по-вашему мнению, преподаватели относятся к студентам, активно занимающихся внеучебной деятельностью (конкурсы, соревнования, организация мероприятий и пр.)	$B32=(A-B)/C*100\%$ В32 – взаимодействие А – позитивно настроенные студенты В - негативно настроенные D – нейтрально настроенные С- сумма всех ответивших (A+B+D)	
5.	Доля студентов, верящих в возможность реализации своего потенциала на факультете	Согласны ли Вы с утверждением, что «на факультете у меня есть все возможности реализовать свои таланты»?	$P= A/C*100\%$ Р – возможность реализации А – позитивно настроенные студенты С – общее количество оценок	

Подсчет результатов осуществляется следующим образом:

$ЭВД = (B1+B2+O1+O2+Y+C+B3+P)/8$ (нахождение среднего значения по всем показателям)

1% = 0,1 балла

Умножаем ЭВД на 0,1

Критерии мониторинга веб-сайтов структурных подразделений

1. Критерии мониторинга сайта кафедры

Критерий первого уровня	Критерий второго уровня	Критерий третьего уровня
Р.1 Качество информации о структурном подразделении 31 балл	Р.1.1 Качество описания подразделения 6 баллов	Р.1.1.1 Краткое описание подразделения (полное наименование, история, направление деятельности, достижения): 0 – данная информация отсутствует, не актуализирована или представлена частично 2 – информация актуальна, представлена в полном объеме. Р.1.1.2 Актуальная информация о руководителе структурного подразделения (фото, фамилия, имя, отчество (полностью), контактный телефон, и адрес электронной почты, график работы): 0 – нет или представлена частично; 4 – представлена в полном объеме и в необходимом формате размещена в настройках сайта. * информация о руководителе указывается в настройках сайта подразделения (пример ссылки для каф. ВТ: https://vt.pnzgu.ru/users/options) в поле «Руководитель». Руководитель выбирается из всех сотрудников ПГУ в этом поле. Данные о руководителе ссылаются на его профиль в ЛК ЭИОС ПГУ. Отображается информация в «Контактах» подразделения (пример ссылки для каф. ВТ: https://vt.pnzgu.ru/contact). Данные о графике работы можно добавить и/или в профиль руководителя ЛК ЭИОС ПГУ и/или на странице «Контакты» подразделения.
	Р.1.2 Качество контактной информации подразделения 6 баллов	Р.1.2.1 Адрес и место расположения (корпус, этаж, аудитория), номер телефона подразделения, график работы, адрес электронной почты: 0- нет; 6 - информация актуальна, представлена в полном объеме и в необходимом формате размещена в настройках сайта. * информация заполняется в настройках сайта подразделения (пример ссылки для каф. ВТ: https://vt.pnzgu.ru/users/options): - адрес в поле «Адрес подразделения» (правильный пример заполнения, на примере каф. ВТ: 440026 г. Пенза, ул. Красная, 40, учебный корпус № 7, 3-й этаж, аудитория 313); - номер телефона в поле «Телефон» (правильный пример заполнения на примере каф. ВТ: +7 (8412) 66-65-89) - адрес электронной почты в поле «E-mail» (правильный пример заполнения на примере каф. ВТ: vt@pnzgu.ru) График работы можно отредактировать ниже списка всех данных на странице «Контакты», найдя страницу «Контакты» в административном меню в пункте «Список страниц сайта» (правильный пример заполнения на примере каф. ВТ: График работы кафедры: с 8.00 до 17.00 (выходной - воскресенье))
	Р.1.3 Качество информации о положении подразделения 6 баллов	Р.1.3.1 Размещение на сайте актуализированного положения о подразделении: 0 - отсутствует или не актуализировано; 6 - актуализировано и размещено в настройках сайта. Также имеется электронная цифровая подпись (ЭЦП). * информация заполняется в настройках сайта подразделения (пример ссылки для каф. ВТ: https://vt.pnzgu.ru/users/options) в поле «Положение о подразделении» прикрепляется pdf файл размером менее 6мб. ЭЦП можно добавить направив служебную записку в УСРиСК сообщив о том, что на сайте в поле «Положение о подразделении» добавлено актуальное положение, его необходимо подписать.
	Качество информации о программе развития подразделения 2 балла	Размещение на сайте актуализированной программы развития структурного подразделения 0 – отсутствует 2 – имеется в виде .pdf файла, с подписью.
	Р.1.4 Качество информации о сотрудниках 10 баллов	Р.1.4.1 Сведения о сотрудниках подразделения: 0 - информация отсутствует; 2 – заполнены частично (есть только биография, без контактного адреса электронной почты, телефона и списка публикаций, если они есть) 10 - присутствует в полном объеме (заполнены все разделы портфолио у всех сотрудников кафедры, имеется контактный адрес электронной почты, телефон и список публикаций, если он есть). * информация заполняется сотрудниками кафедры в своём портфолио в разделе биография в ЛК ЭИОС ПГУ. Информация доступна на странице «Сотрудники» на каждом сайте подразделения (пример ссылки на сайте каф. ВТ: https://vt.pnzgu.ru/employees)

Критерий первого уровня	Критерий второго уровня	Критерий третьего уровня
	Р.2.2 Качество информации об основных образовательных программах 3 балла	Р.2.2.1 Ссылка на ОПОП (Например, для бакалавриата 06.03.01 Биология ссылка должна быть https://www.pnzgu.ru/opop/spec/394): 0 - нет; 3 - есть правильная активная ссылка.
Р.3 Качество информации о сотрудничестве с российскими и зарубежными организациями 33 балла	Р.3.1 Качество информации о совместной деятельности 33 балла	Р.3.1.1 Перечень организаций, с которыми осуществляются совместная деятельность, активные ссылки на сайты партнеров, краткое описание совместной деятельности: 0 - нет; 2 - информация присутствует частично (есть только перечень, без активных ссылок или ссылки активны частично, нет краткого описания совместной деятельности); 15 - присутствует в полном объеме. Р.3.1.2 Наличие ссылок на сайтах партнеров на сайт кафедры: 0 - нет; 18 – есть (ссылка должна быть именно на сайт кафедры, а не на сайт факультета/института).
Р.4 Качество оформления интернет ресурсов подразделения 34 балла	Р.4.1 Качество визуального контента и доступа к ресурсам страниц сайта 30 баллов	Р.4.1.1 Целостность в оформлении страниц сайта (единый стиль в шрифте, цветовой гамме, единая система заголовков, читаемый текст) в соответствии с главным веб-сайтом университета, эффективное визуальное содержание (инфографика, иконки, качественное форматирование текста), соответствующий формат предоставляемых документов (.pdf, .ppt, doc, pptx, .xls): 0 – не соответствует; 2 – соответствует частично; 10 - соответствует полностью. Р.4.1.2 Частота обновления информации (информация, представленная на сайте подразделения должна быть актуальна, частота обновления – текущий учебный год): 0 – информация актуальна частично; 10 – вся представленная информация актуальна. Р.4.1.3 Доступность ссылок, приведенных на сайте, отсутствие пустых, незаполненных разделов сайта: 0 - ссылки отсутствуют, не работают или работают частично и имеются ошибки 404); 10 - все ссылки на страницах сайта подразделения работоспособные, отсутствуют пустые, незаполненные разделы.
	Р.4.2 Качество информации об ответственном за сайт 4 балла	Р.4.2.1 Контактная информация ответственного за наполнение сайта: 0 - нет; 4 – есть полная информация (телефон, адрес электронной почты). <i>* Информация заполняется автоматически после предоставления данных в виде служебной записки в УИ о доступе для ответственного администратора к сайту кафедры.</i>

2. Критерии мониторинга сайта факультета

Критерий первого уровня	Критерий второго уровня	Критерий третьего уровня
Р.1 Качество информации о структурном подразделении 49 баллов	Р.1.1 Качество описания подразделения 6 баллов	Р.1.1.1 История и краткое описание подразделения (полное наименование, история, направление деятельности, достижения): 0 - данная информация отсутствует или представлена частично; 1 - информация представлена в полном объеме.
		Р.1.1.2 Информация о руководителе структурного подразделения (фото, фамилия, имя, отчество (полностью), контактный телефон, адрес электронной почты, график работы): 0 - нет или представлена частично; 4 - представлена в полном объеме
		Р.1.1.3 Общая численность студентов: 0 - нет; 1 - есть.
	Р.1.2 Качество контактной информации подразделения 5 баллов	Р.1.2.1 Адрес и месторасположение, номер(а) телефона(ов) подразделения, график работы, адрес электронной почты: 0 - нет; 5 - информация актуальна, представлена в полном объеме и в необходимом формате размещена в настройках сайта
	Р.1.3 Качество информации о положении подразделения 6 баллов	Р.1.3.1 Размещение на сайте актуализированного положения о подразделении: 0 - отсутствует или не актуализировано (2021 года); 6 - актуализировано и размещено в настройках сайта. Также имеется электронная цифровая подпись (ЭЦП)..
	Качество информации о программе развития подразделения 2 балла	Размещение на сайте актуализированной программы развития структурного подразделения 0 - отсутствует 2 - имеется в виде .pdf файла, с подписью.
	Р.1.4 Качество информации о структуре подразделения и взаимодействии с другими организациями 12 баллов	Р.1.4.1 Перечень партнеров подразделения, активные ссылки на сайты партнеров, краткое описание совместной деятельности: 0 - нет или информация присутствует частично (есть только перечень, без активных ссылок или ссылки активны частично, нет краткого описания совместной деятельности); 6 - присутствует в полном объеме.
		Р.1.4.2 Наличие ссылок на сайтах партнеров на сайт факультета: 0 - нет; 6 - есть.
	Р.1.5 Качество информации о структурных подразделениях 20 баллов	Р.1.5.1 Средний показатель мониторинга сайтов кафедр: 0 - менее 60 баллов; 8 - 61-70 баллов; 12 - 71-80 баллов; 16 - 81-90 баллов; 20 - 91-100 баллов.
Р.2 Качество информации о научных школах 4 балла	Р.2.1 Качество информации о направлениях научных исследований 4 балла	Р.2.1.1 Перечень действующих научных школ, направлений и результатов научно-исследовательской деятельности с активными ссылками на подразделения: 0 - нет или есть без ссылок; 2 - есть с активными ссылками.
		Р.2.1.2 Объем НИР и инновационных проектов: 0 - нет; 2 - есть.
Р.3 Качество информации по молодежной политике и воспитательной деятельности 2 балла	Р.3.1 Качество информации о направлениях 2 балла	Р.3.1.1 Перечень воспитательных мероприятий, порядок поселения в общежитие, студенческий совет и др. с активными ссылками на управление по молодежной политике и воспитательной деятельности: 0 - нет; 2 - есть.

Критерий первого уровня	Критерий второго уровня	Критерий третьего уровня
Р.4 Качество информации о трудоустройстве и выпускниках 2 балла	Р.4.1 Качество информации о выпускниках 2 балла	Р.4.1.1 Информация об успешных выпускниках, отзывы выпускников о факультете: 0 – нет или представлена частично; 2 – представлена в полном объеме.
	Р.4.2 Качество информации о трудоустройстве 2 балла	Р.4.2.1 Наличие информации о количестве трудоустроенных выпускников (по специальности; не по специальности) за текущий учебный год: 0 – нет; 2 – есть.
Р.5 Качество информации для поступающих на факультет/институт 10 баллов	Р.5.1 Качество информации для поступающих 10 баллов	Р.5.1.1 Информация для абитуриентов, для поступающих в магистратуру, аспирантуру, докторантуру (требования к теоретической подготовке, дисциплины, которые будут изучаться, презентации буклетов кафедр, возможности стажировки, получение сертификатов/свидетельств по различным специализированным видам деятельности основного направления профессиональной подготовки, видео-интервью со студентами, выпускниками, ролики об обучении): 0 – данная информация отсутствует или не актуальна; 5 – информация актуальна и присутствует в полном объеме.
		Р.5.1.2 Наличие активной ссылки на приемную комиссию: 0 – нет или ссылка неактуальна; 5 – есть, ссылка на действующую приемную комиссию.
Р.6 Качество оформления интернет ресурсов подразделения 29 баллов	Р.6.1 Качество визуального контента и доступа к ресурсам страниц сайта 16 баллов	Р.6.1.1 Целостность в оформлении страниц сайта (единый стиль в шрифте, цветовой гамме, единая система заголовков, читаемый текст) в соответствии с главным веб-сайтом университета, эффективное визуальное содержание (инфографика, иконки, качественное форматирование текста), соответствующий формат предоставляемых документов (сгенерированный .pdf, .ppt, doc, ps, pptx, .xls): 0 – не соответствует; 2 – соответствует частично; 8 – соответствует полностью.
		Р.6.1.2 Доступность ссылок, приведенных на сайте, отсутствие пустых, незаполненных разделов сайта: 0 – ссылки отсутствуют, не работают или работают частично и имеются ошибки 404); 8 – все ссылки на страницах сайта подразделения работоспособные, отсутствуют пустые, незаполненные разделы.
	Р.6.2 Интерактивность 5 баллов	Р.6.2.1 Наличие групп, блогов в социальных сетях (Вконтакте, telegram, и др.) с информацией для абитуриентов и студентов: 0 – нет или соцсеть недействующая; 5 – есть регулярно обновляемая соцсеть (не реже одного раза в неделю).
	Р.6.3 Качество обновлений информации 6 баллов	Р.6.3.1 Наличие регулярно обновляемого новостного блока (не реже одного раза в две недели): 0 – информация не обновляется в течение двух недель; 4 – информация обновляется регулярно.
		Р.6.3.2 Наличие плана мероприятий сформированного до 25 числа каждого месяца: 0 – информация отсутствует; 2 – информация присутствует.
	Р.6.4 Качество информации об ответственном за сайт 2 балла	Р.6.4.1 Контактная информация ответственного за наполнение сайта, контактная информация представителя комиссии обучающегося по качеству образования: 0 – нет; 2 – есть (телефон, адрес электронной почты).

**Исходные данные для определения рейтинга педагогических работников,
задействованных в реализации программы СПО**

Номер показателя	Наименование показателя, достигнутого в отчетном периоде	Баллы	Подразделение ответственное за верификацию информации/ЭИ ОС
1.	Учебные издания*		
1.1.	Учебник, учебные пособия (печатные/электронные) по дисциплинам реализуемых специальностей, в т.ч. общеобразовательного цикла (не более 5)	40/30	Издательство
1.2.	Практикум, сборник задач/упражнений/тестов, методические указания/рекомендации по дисциплинам реализуемых специальностей, в т.ч. общеобразовательного цикла (не более 5)	20	
1.3.	Оценка обучающимися качества работы НПП (анкета «Преподаватель глазами студентов»), за 1 балл результатов анкетирования	1	Управление стратегического развития и системы качества
*Переиздания учитываются по истечении не менее 3-х лет с момента предыдущего издания, при условии не менее 30% нового материала. Электронные издания учитываются при наличии свидетельства о государственной регистрации, выданного ФГУП НТЦ «Информрегистр» или ссылки на депозитарий электронных изданий на сайте ФГУП НТЦ «Информрегистр». Максимальное количество баллов, которые распределяются между соавторами издания по степени участия. Степень участия определяется соглашением между авторами, оформленным письменным документом.			
2.	Публикационная активность		
2.1.	Публикация в изданиях ВАК	80	Научно-инновационное управление
2.2.	Публикация в издании, зарегистрированном в РИНЦ, в зарубежных изданиях (не более 3 публикаций в год)	10	
3.	Участие в подготовке педагогических кадров		
3.1.	Защита кандидатской/докторской диссертации (соискатель) *	100/200	Управление кадров
3.2.	Получение ученого звания доцента/профессора	30/50	Управление кадров
3.3.	Получение, подтверждение квалификационной категории (первая/высшая)	30/50	Управление кадров
3.4.	Прохождение профессиональной переподготовки (педагогического профиля)	20	Управление кадров
3.5.	Прохождение профессиональной стажировки (для педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей)	20	Управление кадров
3.6.	Прохождение курса «Эксперт ДЭ» по дисциплинам реализуемых специальностей	5	ЦПДЭ и СП СПО
*защита кандидатской диссертации соискателем или сотрудником ПГУ			
4.	Результативность методической деятельности		
4.1.	Разработка учебно-методического комплекса дисциплины/модуля в рейтинге учитывается не более 3 за отчетный период	20	Учебно-методическое управление/МК, филиалы

4.2.	Разработка программы практической подготовки с методическими материалами по специальности <i>в рейтинге учитывается не более 3 за отчетный период</i>	15	Учебно-методическое управление/МК, филиалы
4.3.	Разработка комплектов заданий с методическими материалами для демонстрационных экзаменов <i>в рейтинге учитывается не более 3 за отчетный период</i>	10	Учебно-методическое управление/МК, филиалы
4.4.	Разработка рабочих программ воспитания по специальности и календарного плана воспитательной работы <i>в рейтинге учитывается не более 3 за отчетный период</i>	10	Учебно-методическое управление/МК, филиалы
4.5.	Руководство работой предметно-цикловой комиссии	50	Учебно-методическое управление/МК, филиалы
4.6.	Работа в составе группы экспертов-разработчиков оценочных материалов для ДЭ и Чемпионатов ДПО ИРПО Минпросвещения РФ	30	ЦПДЭ и СП СПО
4.7.	Проведение открытого урока, мастер-класса, занятия с разработкой плана и отчета о его проведении <i>в рейтинге учитывается не более 3 за отчетный период</i>	5	Учебно-методическое управление/МК, филиалы
4.8.	Представление собственного педагогического опыта на научно-практических конференциях, круглых столах, педагогических чтениях, экспертных/педагогических/методических комиссиях, объединениях и советах <i>университетский/муниципальный, региональный/федеральный уровень</i> <i>в рейтинге учитывается не более 5 за отчетный период</i>	10/20/30	ЦПДЭ и СП СПО
4.9.	Работа в составе ФУМО/ рабочих групп Методического совета/ УПС и предметно-цикловых комиссий МК, филиалов	20/10/5	Учебно-методическое управление/МК, филиалы
4.10.	Работа в составе жюри, организационных комитетов конкурсов, чемпионатов, конференциях и олимпиадах, в том числе профессионального мастерства <i>университетский/муниципальный, региональный/федеральный уровень</i> <i>в рейтинге учитывается не более 5 за отчетный период</i>	5/10/20	ЦПДЭ и СП СПО
4.11.	Участие в профессиональных конкурсах, в том числе «Лучшие практики СПО», «Мастер года», «Лидеры СПО», «Наставник года» и другие <i>университетский, муниципальный/ региональный/федеральный уровень</i>	30/50/100	ЦПДЭ и СП СПО
5.	Организация участия студентов в предметных и профессиональных конкурсах, олимпиадах, чемпионатах, конференциях		
5.1.	Руководство работой студента/студентов, ставших победителями или занявших призовые места, принявших участие, в предметных и профессиональных конкурсах, олимпиадах,	100/50/30	ЦПДЭ и СП СПО

	чемпионатах, конференциях <i>международного</i> уровня, в т.ч. национального чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству, а также Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» (очное участие по приказу ректора о направлении студента) <i>в рейтинге учитывается не более 5 за отчетный период</i>		
5.2.	Руководство работой студента/студентов, ставших победителями или занявших призовые места, принявших участие в предметных и профессиональных конкурсах, олимпиадах, чемпионатах, конференциях <i>всероссийского</i> уровня, в том числе межрегионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионате высоких технологий Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству (очное участие по приказу ректора о направлении студента) <i>в рейтинге учитывается не более 5 за отчетный период</i>	50/30/20	ЦПДЭ и СП СПО
5.3.	Руководство работой студента/студентов, ставших победителями или занявших призовые места, принявших участие в конкурсах, олимпиадах, чемпионатах, конференциях <i>регионального</i> уровня, в т.ч. регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству, а также регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» (очное участие по приказу ректора о направлении студента) <i>в рейтинге учитывается не более 5 за отчетный период</i>	30/20/10	ЦПДЭ и СП СПО
5.4.	Руководство работой студента/студентов, ставших победителями или занявших призовые места в конкурсах, олимпиадах, чемпионатах, конференциях <i>муниципального или университетского</i> уровня, проводимых по приказу ректора (очное участие по приказу ректора, распоряжению директора о направлении студента) <i>в рейтинге учитывается не более 5 за отчетный период</i>	10/5	ЦПДЭ и СП СПО, МК, филиалы
5.5	Руководство работой студента/студентов, ставших победителями или занявших призовые места в конкурсах, олимпиадах, чемпионатах, конференциях <i>международного, всероссийского</i> уровней (заочное участие и онлайн-участие по приказу ректора о направлении студента) <i>в рейтинге учитывается не более 5 за отчетный период</i>	10/5	ЦПДЭ и СП СПО

	<i>период</i>		
6.	Результативность деятельности по профилактике девиантного поведения и воспитательной деятельности		
6.1.	Руководство работой студента/студентов, ставших победителями или занявшими призовые места, принявших участие в конкурсах, проектах, фестивалях Российского движения детей и молодежи, Росмолодежь, Большая перемена, Моя страна – Моя Россия, Таврида, Ласточка, Иволга и другие <i>федерального уровня</i>	50/30/20	УМПиВД/МК, филиалы
6.2.	Руководство работой студента/студентов, ставших победителями или занявшими призовые места, принявших участие в конкурсах, проектах, фестивалях Российского движения детей и молодежи, Росмолодежь, Большая перемена, Моя страна – Моя Россия, Таврида, Ласточка, Иволга и другие <i>регионального/межрегионального уровня</i>	30/20/10	УМПиВД/МК, филиалы
6.3.	Выполнение обязанностей куратора студенческой группы (согласно утвержденному плану)	от 0 до 50	УМПиВД/МК, филиалы
6.4.	Участие в мероприятиях с целью укрепления гражданско-патриотической позиции обучающихся, в том числе мероприятий, приуроченных к государственным и национальным праздникам Российской Федерации (очное участие по приказу ректора/распоряжению директора) <i>в рейтинге учитывается не более 8 за отчетный период</i>	5	УМПиВД/МК, филиалы
6.5.	Участие в мероприятиях по профессиональной ориентации школьников, в том числе профориентационных выставок, дней открытых дверей, университетских суббот и других (очное участие по приказу ректора/распоряжению директора) <i>в рейтинге учитывается не более 8 за отчетный период</i>	5	ЦОПиДП/МК, филиалы
6.7.	Участие в мероприятиях по трудоустройству обучающихся, в том числе ярмарки вакансий, недели без турникетов, мастер-классы работодателей, экскурсии на базы работодателей и другие (очное участие по приказу ректора/распоряжению директора) <i>в рейтинге учитывается не более 8 за отчетный период</i>	5	ЦПДЭ и СП СПО/МК, филиалы
6.6.	Подготовка студента/студентов, ставших победителями или занявших призовые места, принявших участие в творческих конкурсах, спортивных соревнованиях, патриотических мероприятиях (очное участие по приказу ректора/распоряжению директора) <i>в рейтинге учитывается не более 8 за отчетный период</i>	5	УМПиВД/МК, филиалы
6.7.	Ежемесячное посещение общежитий во внеучебное время с целью контроля соблюдения правил проживания студентами <i>в рейтинге учитывается однократно в случае ежемесячного посещения за весь отчетный период</i>	10	УМПиВД/МК

ШТРАФЫ:

Однократный срыв занятия и наличие взыскания - 5/10