**Тезисы выступления**

**«ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ВУЗа»**

**КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА**

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**ПО РАЗВИТИЮ УНИВЕРСИТЕТА**

**НА ПЕРИОД 2019–2023 годы**

**ПЛОТКИНА ВИТАЛИЯ АНАТОЛЬЕВИЧА**

**Стратегическая цель ПГУ**

Совершенствование многоуровневой системы непрерывного профессионального образования и подготовки высококвалифицированных кадров на основе интеграции учебно-воспитательного и научно-инновационного процессов.

**Ближайшая (тактическая) цель**

Комплексное развитие ПГУ как лидера системы высшего образования в регионе по приоритетным направления подготовки кадров с сохранением академических традиций и ориентацией на инновационную модель развития «Университет 3.0», ускоряющей переход РФ к цифровой экономике.

1. Улучшение ключевых показателей эффективности ПГУ в области реализации положений Национальной технологической инициативы «Университет 20.35» за счет широкого развития инновационной образовательной деятельности на базе цифровых платформ и сетевого взаимодействия с ведущими университетами.
2. Укрепление позиций ПГУ в национальных и международных рейтингах: QS World University Rankings; Webometrics; THE Emerging Economies University Rankings. Вхождение в Московский международный рейтинг «Три миссии университета».
3. Повышение социальной роли ПГУ с целью улучшения качества жизни в регионе, в т.ч. на основе трансформации экономики в соответствии с Четвертой промышленной революцией, опирающейся на внедрение киберфизических систем в производство и обслуживание потребностей, включая быт, труд и досуг.
4. Участие в конкурсе на получение статуса «опорный университет» для усиления ответственности за развитие региона, интеллектуальное наполнение программ регионального развития, научно-инновационную деятельность.

**Целевая университетская модель предполагает к 2023 году следующее:**

• улучшение структуры доходов и расходов и обеспечение минимизации налогов, увеличение доходов не менее чем в 1,5 раза

• средний возраст НПР на уровне 44 лет (в настоящий момент – 46 лет);

• средний уровень заработной платы – не ниже 200% от средней по региону, а у сотрудников, переведенных на эффективный контракт – не ниже 300%;

• процент принятых на работу молодых НПР (от общего числа принятых на работу) имеющих опыт работы в иностранных или ведущих российских вузах – не менее 10-15 %;

• доля преподавателей участвующих в фундаментальных или прикладных исследованиях, по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники в РФ – не менее 50%;

• доля преподавателей регулярно размещающих свои работы в научных интернет-системах (academia.edu, researchgate.net, Google scholar, RePEc) – не менее 50%

• повышение публикационной активности и цитируемости научных работ НПР в 2-3 раза;

• доля штатных преподавателей свободно владеющих иностранным языком – не менее 30%;

• доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПР, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов, привлекаемых к работе в ПГУ – 10 %;

• доля научно-педагогических работников, участвующих в программах международной и внутрироссийской академической мобильности в общей численности научно-педагогических работников – 10 %.

**Совершенствование системы управления университета**

Развитие программно-целевого управления через реализацию «Комплексной программы развития ПГУ».

Перевод с 2019 года АУП на эффективный контракт, оценивающий их по показателям аналогичным KPI для чиновников госслужбы.

Модернизация официального сайта ПГУ с целью обеспечения более удобного поиска информации, интеграция с социальными сетями.

Совершенствование ЭИОС, внедрение электронных журналов для учета посещаемости на базе Web-приложения и приложения для мобильных устройств.

Развитие современных информационных технологий с целью повышения качества управления ПГУ и внедрения компетенций цифровой экономики («Цифровой университет»).

Повышение уровня интеграции и взаимодействия информационных систем управления университета и региональных структур с целью формирования и интенсивного развития цифровой экономики в регионе и России.

**Повышение качества образовательной и научной деятельности**

Модернизация учебного процесса, формирование номенклатуры образовательных программ в связи с переходом в 2019 году на ФГОС 3++.

Увеличение количества многоуровневых образовательных программ с долей обучения в магистратуре и аспирантуре до 20%

Увеличение доли образовательных программ для контингента, обучающегося по целевой контрактной подготовке до 25%

Разработка и актуализация приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда университета», определяющего внедрение онлайн-курсов, использование электронного обучения и дистанционных технологий.

Повышение академической мобильности, возможности обучаться студентам по гибким образовательным траекториям за счет использования онлайн-курсов.

С 2019 года внедрить возможность подавать документы на поступление в ПГУ полностью в электронном виде с использованием электронной подписи.

Интегрировать региональную Электронную систему образования и ЭИОС ПГУ, для создания индивидуальной образовательной траектории школьника, впоследствии студента, обеспечения работодателей информацией о потенциале и достижениях выпускников.

Модернизация рейтинга НПР, исключение из ее системы показателей, больше связанных с «трудозатратами», а не эффективностью. Увеличение финансирования, направляемого на стимулирование по итогам рейтинга.

Проведение курсов доп. языкового обучения для сотрудников ПГУ по льготным расценкам за счет средств, получаемых от международной деятельности, для повышения публикационной активности, развития системы учебных курсов на английском языке.

 **Развитие кадрового потенциала**

Введение во внутривузовскую систему показателей кафедр данных, характеризующих сбалансированность по возрастным категориям.

При заключении с НПР эффективного контракта, предусмотреть возможность снижения аудиторной нагрузки до 30% для тех, кто активно занимается научной деятельностью и подтверждает это наукометрическими показателями международных баз Web of Science и SCOPUS.

Обеспечение приоритетной поддержки академической мобильности молодых сотрудников, обеспечение прозрачности конкурсного отбора для их продвижения.

**Заключение**

В результате реализации Программы развития будет сформирован коллектив научно-педагогических работников, большую часть которых составят работники, соответствующие современным требованиям, конкурентоспособные на внутреннем и внешнем рынках, принимающие активное участие в образовательной, научной и инновационной деятельности ПГУ.