|  |
| --- |
| LogPGU_simbioz2013 newWB 2 sm_modifik**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение****высшего образования «Пензенский государственный университет»****(ФГБОУ ВО «ПГУ»)****Факультет экономики и управления****Кафедра «Государственное управление и социология региона»** |

Утверждена

Решением ученого совета университета

от 30 ноября 2017 года № 3

**Программа развития**

**кафедры «Государственное управление и социология региона»**

**на 2018 – 2022 г.г.**

**ПГУ 2017**

1. **Цели и задачи программы развития кафедры «Государственное управление и социология региона»**

***1.1. Главными целями программы являются:***

* обеспечение качества образования, позволяющего выпускнику направления «Государственное управление и социология региона» быть конкурентоспособным на рынке труда, решать современные задачи общества;
* повышение уровня и расширение спектра научных исследований в социально-гуманитарной сфере и коммерциализация результатов научной деятельности;
* создание социокультурной среды для формирования профессиональных и личностных компетенций обучающихся;
* укрепление положительной общественной репутации кафедры,
* развитие эффективной системы трудоустройства, карьерного и профессионального роста обучающихся и выпускников направления «Государственное управление и социология региона»;
* повышение эффективности организационного, кадрового и финансового менеджмента.

***1.2. Основными задачами деятельности кафедры являются:***

* + развивать и поддерживать инновационную образовательную систему, базирующуюся на передовых результатах научной деятельности и эффективных образовательных технологиях, обеспечивающую подготовку высококвалифицированных кадров, обладающих компетенциями для работы в условиях динамичного развития социально-экономической сферы;
	+ поддерживать условия для развития научных исследований в социально-гуманитарной сфере;
	+ совершенствовать систему социального партнерства кафедры с представителями органов власти, образовательными, общественными, научно-исследовательскими и производственными организациями, учреждениями социальной сферы и бизнеса;
	+ поддерживать корпоративную культуру, стимулирующую рост творческой инициативы, личностной и профессиональной самореализации работников и обучающихся кафедры;
	+ модернизировать процесс трудоустройства выпускников с целью выполнения аккредитационного показателя;
	+ поддерживать электронную информационно-образовательную средудля студентов кафедры.
1. **Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры «Государственное управление и социология региона»**

***2.1. Учебно-методическая работа и кадровый состав***

* формировать состав ППС в соответствии с аккредитационными требованиями высшей школы;
* способствовать созданию благоприятных условий для университетского карьерного роста преподавателей кафедры;
* привлекать в качестве совместителей специалистов-практиков в области государственного и муниципального управления с целью выполнения требований ФГОС ВО;
* регулярно повышать квалификацию профессорско-преподавательского состава на базе ПГУ, в ведущих научных центрах и вузах страны;
* в целях повышения квалификации ППС кафедры осуществлять анализ дидактических и педагогических действий ППС кафедры в рамках работы учебно-методического объединения кафедры, а также актуализировать и осуществлять анализ успешного опыта деятельности ППС в области педагогики и методики преподавания дисциплин (открытые учебные занятия, мастер-классы, оформление опыта, определение путей его внедрения);
* способствовать оптимизации работы учебно-вспомогательного персонала кафедры с целью обеспечения эффективного сопровождения функционирования подразделения;
* систематически актуализировать существующие учебные курсы рабочего учебного плана по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление»;
* ежегодно актуализировать рабочие программы, учебно-методические комплексы, фонды оценочных средств, реализуемых дисциплин учебных планов;
* подготовить учебные пособия и учебно-методические рекомендации по проведению всех видов учебных занятий (не менее 3 единиц учебной литературы ежегодно);
* активизировать системную работу методического семинара кафедры с целью обсуждения инновационных подходов к обучению;
* организовать обсуждение вопросов по организации самостоятельной работы студента с позиций современных тенденций развития высшей школы.

***2.2. Научно-исследовательская работа***

* активизировать научно-исследовательскую работу преподавателей, их участие в организации и проведении научно-практических, научно-методических семинаров и конференций;
* мотивировать сотрудников кафедры для выступления с докладами и сообщениями, при условии их опубликования, для участия в международных и общероссийских конференциях по тематике кафедры;
* активизировать участие кафедры в грантовой деятельности (не менее 2 коллективных / индивидуальных заявок в год в российские научные фонды);
* оптимизировать работу с представителями работодателя по заключению хоздоговоров на реализацию актуальных тематик;
* активизировать издательскую деятельность кафедры за счёт публикаций коллективных/индивидуальных монографий (одна в год), статей в ведущих рецензируемых и зарубежных научных изданиях (не менее 2 статей на единицу ППС в год);
* проводить конференции (не менее 4 в год), семинары и круглые столы по проблемам социального и государственного управления.

***2.3. Профориентационная работа***

* участвовать в программе университета по проведению «Университетских суббот» для абитуриентов;
* продолжить работу со школами Пензы и Пензенской области с участием преподавателей и студентов кафедры, знакомя школьников с условиями обучения в Пензенском государственном университете, характером подготовки бакалавров и магистров по направлению «Государственное и муниципальное управление», особенностями профессиональной деятельности и др.
* использовать выступления преподавателей кафедры на курсах повышения квалификации государственных и муниципальных служащих в целях пропаганды возможности получения образования в ПГУ,
* принимать активное участие в университетских «Днях открытых дверей».

***2.4. Работа по трудоустройству выпускников***

* усилить практическую направленность в подготовке студентов всех уровней через более эффективное использование связей кафедры с организациями, сферой деятельности которых является государственное и муниципальное управление;
* практиковать проведение занятий, форумов, круглых столов с участием практических работников и консультантов, в том числе используя связи с выпускниками прошлых лет;
* проводить регулярные маркетинговые исследования рынка труда и образовательных услуг для эффективного содействия трудоустройству и мониторинга занятости выпускников всех уровней образования;
* установить долгосрочное сотрудничество с представителями работодателей для обеспечения дальнейшего трудоустройства выпускников,
* прохождение практики на старших курсах организовывать в местах потенциального трудоустройства.

***2.5. Международная деятельность***

* активизировать участие преподавателей кафедры в работе международных конференций и публикацию научных работ в международных изданиях;
* поддерживать изучение английского языка преподавателями кафедры, увеличить число преподавателей, осваивающих и совершенствующих английский язык;
* обеспечить не менее одной зарубежной публикации в год преподавателями кафедры;
* практиковать направление студентов кафедры для обучения в зарубежные вузы в рамках студенческого обмена.

***2.6. Научно-исследовательская работа студентов***

* развивать мотивацию и участие студентов, магистрантов и аспирантов в НИРС, активизировать студенческое сообщество к участию в научно-исследовательской работе (конференции, круглые столы, семинары и т.п.) кафедры и университета в целом;
* активно участвовать в организации и проведении ежегодных студенческих научных конференций и форумов;
* привлекать студентов к грантовой и публикационной деятельности;
* обеспечить условия для их участия в конкурсах студенческих научных работ, в олимпиадах (областных, зональных, общероссийских) по гуманитарным наукам;
* подготовить на вузовский и межвузовский конкурсы выпускных квалификационных работ до трех исследовательских проектов в год от студентов;
* создать на кафедре не менее двух студенческих кружков;
* готовить не менее 10 студентов к участию в различных научно-исследовательских мероприятиях внутри Пензенского государственного университета (Фестиваль науки, Конференция ППС и студентов и др.) – ежегодно;
* готовить не менее 8 студентов к участию в различных научно-исследовательских мероприятиях НИРС вне Пензенского государственного университета (конкурс «Моя законодательная инициатива», городском конкурсе проектов по обустройству муниципалитета и др.) – ежегодно;
* принимать участие в конкурсах, конференциях и олимпиадах, проводимых в различных вузах страны.

***2.7. Воспитательная работа***

* продолжать работу по формированию у бакалавров и магистров системы нравственных ценностей, морально-этических норм поведения в различных социально-экономических и политических ситуациях (через все формы общения преподавателей кафедры и студентов: чтение лекций, проведение семинаров, консультаций, организацию самостоятельной работы и др.);
* воспитывать обучающихся как активных личностей, в традициях гуманизма и патриотизма, активной жизненной позиции, толерантности, уважительного отношения ко всем окружающим;
* формировать профессиональную культуру будущих специалистов в сфере государственного и муниципального управления;
* обеспечить участие студентов кафедры в мероприятиях городского, областного, федерального уровня (концерты, фестивали, конкурсы, и т.п.);
* разрабатывать воспитательные мероприятия в соответствии с воспитательными программами ПГУ с целью их реализации;
* организовывать праздники, творческие вечера, студенческие кружки, факультативы и пр. с целью выявления и организации творчески активных студентов; определения конкретных направлений творческой работы студентов, формирования традиций кафедры;
* осуществлять активное взаимодействие кафедры со структурными подразделениями университета по воспитанию обучающихся;
* регулярно рассматривать вопросы воспитательной работы со студентами на

заседаниях кафедры, отражать данное направление в годовом плане работы кафедры и разрабатываемых преподавателями УМК.

***2.8. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры***

 Кафедра широко использует материально-техническую базу Университета для интенсификации учебного процесса, внедрения новых технических средств обучения, применения мультимедийных технологий.

* преподавателям подготовить по всем лекционным занятиям мультимедийное сопровождение, обеспечить сопровождение учебных занятий системой мультимедиапрезентаций;
* участвовать в разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования, в том числе дистанционного обучения.
1. **Основные показатели развития кафедры «Государственное управление и социология региона» на 2018 – 2022 г.г. »**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели/индикаторы, единицы измерения** | **2018 г.** | **2019 г.** | **2020 г.** | **2021 г.** | **2022 г.** |
| ***1. Образование*** |
| 1.1. | Общий контингент студентов, чел. | 369 | 380 | 390 | 395 | 400 |
| 1.2. | Количество реализуемых ООП ВО, ед. | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 1.3. | Количество программ дополнительного образования, ед. | - | - | 1 | 1 | 1 |
| 1.4. | Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел. | 44/1 | 40/1 | 40/1 | 40/1 | 40/1 |
| 1.5. | Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, % | 72,1 | 75 | 80 | 80 | 80 |
| ***2. Наука и инновации*** |
| 2.1. | Доля НПР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %  | 80 | 80 | 90 | 100 | 100 |
| 2.2. | Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт. | 1/1/42 | 1/1/45 | 1/1/45 | 1/1/46 | 1/1/50 |
| 2.3. | Количество изданных монографий, шт. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2.4. | Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/ РИНЦ, ед. | 0/0/6 | 0/0/6 | 1/1/7 | 1/1/7 | 2/2/8 |
| 2.5. | Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт. | 1/0 | 1/0 | 1/0 | 1/0 | 1/1 |
| 2.6. | Объем финансирования научных исследований и разработок, руб. | 215т. | 450т. | 700т. | 1000т. | 1500т. |
| 2.7. | Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ***3. Международная деятельность*** |
| 3.1. | Число иностранных студентов, чел.  | 0 | 0 | 2 | 3 | 5 |
| 3.2. | Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, ед. | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 |
| 3.3. | Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, ед. | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| ***4. Воспитательная деятельность и социальное сопровождение*** |
| 4.1. | Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел. | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| 4.2. | Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел. | 4 | 6 | 10 | 10 | 12 |
| ***5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент*** |
| 5.1. | Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл | 98 | 98 | 100 | 100 | 100 |
| 5.2. | Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл | 169 | 175 | 180 | 200 | 200 |
| 5.3. | Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место | 29 | 28 | 27 | 24 | 21 |
| 5.4. | Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.5. | Средний возраст основного (штатного) ППС, лет | 47,6 | 48,6 | 49,6 | 50,6 | 51,6 |
| 5.6. | Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

1. **Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Государственное управление и социология региона»**

 Программа развития кафедры «Государственное управление и социология региона» на 2018 – 2022 г.г. нацелена на следующие конкретные результаты.

 К 2022 г. кафедра в составе Университета достигнет:

* 90% уровня качества знаний выпускников по направлению «Государственное управление и социология региона» по результатам государственной итоговой аттестации;
* 100% уровня трудоустройства выпускников по направлению «Государственное управление и социология региона»
* увеличения до 400 чел. контингента обучающихся студентов всех уровней и форм обучения по направлению «Государственное управление и социология региона»»;
* соответствия качества подготовки выпускников потребностям региона (по результатам проведения мониторинга рынка труда и потребностей региональных органов власти);
* издания учебных пособий по дисциплинам реализуемых ОПОП, не менее 2 ежегодно;
* сохранение научного рейтинга кафедры и повышения среднего балла рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры до 200;
* увеличения научных публикаций преподавателей по направлениям бакалавриата и магистратуры до 10;
* улучшения качества исследований, доведя количество публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых иностранными организациями до 2 в год, индексируемых в РИНЦ до 50;
* издания монографий (в том числе коллективных) по одной ежегодно;
* повышения качества научных разработок кафедры, выраженных в росте полученных грантов до одного в год;
* увеличения до 1,5 млн. руб. доходов от НИР, экспертно-аналитических работ и средств, полученных за выполнение НИР по договорам с организациями и хозяйствующими субъектами;
* подготовки к защите за указанный период не менее 3 кандидатских и одной докторской диссертаций и ежегодного повышения квалификации ППС в соответствии с графиком.

Заведующий кафедрой «Государственное

управление и социология региона»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.И. Неделько

личная подпись

Принята на заседании кафедры

«Государственное управление и социология региона».

Протокол от 09 ноября 2017г. № 4

СОГЛАСОВАНО

Декан факультета экономики

и управления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.М. Володин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Начальник Управления стратегического

развития и системы качества

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.И. Беляков

личная подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата