



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)

ПРИКАЗ

25.05.2021г.

№ 1237/к

**«Об окончании срока трудового договора
научных работников
в 2021 - 2022 учебном году»**

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015г. № 937 «Об утверждении Перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу», статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Уставом университета, Положением от 14.04.2017г. № 10-56 «О порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников. Порядок подготовки и проведения», Положением от 14.04.2017 № 10-55 «О конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников» и в связи с истечением сроков трудовых договоров у научных работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить список научных работников, у которых истекает срок трудового договора в 2021/2022 учебном году (приложение к приказу).
2. Руководителям структурных подразделений:
 - 2.1 Довести настоящий приказ до научных работников, у которых истекает срок трудового договора в 2021/2022 учебном году.
 - 2.2 После размещения на сайте университета и на портале вакансий по адресу "<http://ученые-исследователи.рф>" объявления о конкурсном отборе предупредить научных работников о необходимости подачи заявления на конкурс и заключение трудового договора **в трехдневный срок после избрания их конкурсной комиссией.**
3. Секретарю конкурсной комиссии:
 - 3.1 обеспечить прохождение конкурсного отбора претендентов **до истечения срока трудовых договоров с научными работниками;**
 - 3.2. проведение конкурсного отбора, объявленного до 30.10.2021 в срок до 31.12.2021; объявленного до 22 апреля 2022 года в срок **до 22 июня 2022 года.**

3.2 Выписку из протокола заседания ученого совета факультета (института) по конкурсному отбору претендентов представлять в управление кадров **на следующий день после проведения конкурса.**

4. Начальнику управления кадров В.И. Проскуриной:

4.1 обеспечить своевременное размещение информации о проведении конкурса на сайте университета;

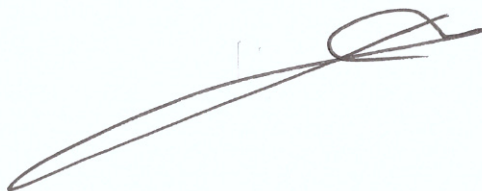
4.2. не принимать заявлений на конкурсный отбор в случае нарушения сроков подачи заявления (срок подачи заявления – месяц со дня опубликования в средствах массовой информации);

4.4. в случае нарушения сроков подачи заявления предупредить научного работника в письменном виде о прекращении с ним трудовых отношений в связи с истечением срока трудового договора (ст.79 Трудового Кодекса РФ).

5. Начальнику управления по связям с общественностью и рекламе Толкачевой Н.В. разместить настоящий приказ на официальном сайте университета в разделе «Лента новостей».

6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

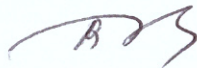
Ректор



А.Д. Гуляков

Проект вносит:

Начальник УК



В.И. Проскурина

Согласовано:

Первый проректор



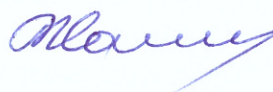
Д.В. Артамонов

Начальник ПУ



К.Б. Филиппов

Председатель профкома



В.П. Комиссаров

Приложение №1
к приказу № 1237/к от 24.05.2020 г.

Структурное подразделение	Ф.И.О.	Должность	Дата окончания трудового договора		
			ч	м	г
1	2	4	5	6	7

По Научно-исследовательскому институту фундаментальных и прикладных исследований

НИИ ФиПИ	Князьков В.С.	Главный научный сотрудник (д/н)	31	12	2021
Кабинет интеллектуальной собственности	Старикова	Заведующий кабинетом интеллектуальной собственности	22	06	2022
Студенческий научно-производственный бизнес-инкубатор	Алимурадов	Директор СНПБИ	22	06	2022
НИИ ФиПИ	Тычков А.Ю.	Заместитель директора НИИ ФиПИ (совместительство)	22	06	2022
НИИ ФиПИ	Васюнин Д.И.	Ведущий научный сотрудник (к/н)	22	06	2022
НИИ ФиПИ	Барабаш О.В.	Старший научный сотрудник (к/н)	22	06	2022

По Научно-инновационному управлению

Научно-исследовательский отдел	Луканина Ю.Р.	Начальник отдела	22	06	2022
--------------------------------	---------------	------------------	----	----	------