



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**

**Педагогический институт им. В.Г. Белинского
Факультет педагогики, психологии и социальных наук
Кафедра «Теория и практика социальной работы»**

**УТВЕРЖДЕНА
Решением Ученого
совета университета**

от _____ № _____

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
кафедры «Теория и практика социальной работы»
на 2021 – 2026 гг.**

1. Цели и задачи программы развития кафедры «Теория и практика социальной работы»

1.1.Цели программы:

- развитие кафедры как образовательного и научного подразделения университета, обеспечивающего на высоком уровне формирование необходимых компетенций обучающихся в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами;
- совершенствование образовательной, научной и воспитательной деятельности кафедры по подготовке кадров для социальной работы в соответствии с нормативным документам Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, профессиональными стандартами в области деятельности «Социальное обслуживание».

1.2 . Основные задачи деятельности кафедры:

- осуществление подготовки студентов, обеспечение преподавания дисциплин и курсов, в соответствии с учебными планами ОПОП ВО, закрепленными за кафедрой;
- совершенствование организации учебного процесса и развитие учебно-методического потенциала кафедры;
- развитие кадрового потенциала кафедры, совершенствование качества обучения на основе повышения квалификации профессорско-преподавательского состава;
- повышение эффективности научно-исследовательской работы кафедры;
- обеспечение социокультурной среды для формирования универсальных, общепрофессиональных, профессиональных и личных компетенций обучающихся;
- разработка технологий обучения, воспитания, адаптации, социализации студентов с ОВЗ в условиях высшего образования;
- развитие международного образовательного и научного сотрудничества;
- совершенствование форм и методов воспитательной работы со студентами, направленной на профилактику деструктивного поведения и формирование здорового образа жизни;
- осуществление сотрудничества с органами и учреждениями системы социального обслуживания и социальной защиты, общественными и благотворительными организациями с целью содействия трудоустройству выпускников.
- совершенствование сайта кафедры, своевременное размещение и обновление информации, в том числе учебно-методических материалов для студентов.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры

2.1. Учебно-методическая работа и кадровый состав

- обеспечение соответствия содержания учебных занятий программным требованиям в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами;
- систематическая актуализация УМК дисциплин по основным профессиональным образовательным программам, закрепленным за кафедрой в соответствии с ФГОС ВО;
- совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса, в том числе подготовка учебных, учебно-методических пособий, методических рекомендаций для проведения всех видов учебных занятий;
- внедрение инновационных образовательных и информационных технологий в учебный процесс, учебно-методическое обеспечение проведения учебной работы с использованием дистанционных технологий;
- обеспечение повышения квалификации всех преподавателей кафедры в соответствии с профилями подготовки, осуществляемыми кафедрой, и преподаваемыми дисциплинами.

2.2 Научно-исследовательская работа

- дальнейшая реализация научно-исследовательских работ по направлениям: теоретико-методологическое обоснование основных направлений практической социальной работы; развитие социальной мысли и социального реформаторства в модернизирующихся незападных странах; социокультурные трансформации механизмов информационного воздействия социума на личность;
- повышение числа и качества научных публикаций, отражаемых в наукометрических базах данных РИНЦ, WOS, SCOPUS (не менее 10 в РИНЦ, 2 в WOS, 2 в SCOPUS ежегодно);
- повышение качества заявок для участия в научных конкурсах;
- достижение плановых показателей объема финансирования научных исследований и разработок на 1 НПП.

2.3. Профориентационная работа

- развитие взаимодействия с общеобразовательными организациями и организациями среднего профессионального образования г. Пензы и Пензенской области, с целью привлечения абитуриентов по направлениям и профилям подготовки кафедры;

- активное участие в мероприятиях согласно Плану профориентационной работы ПГУ;
- расширение использования дистанционных форм коммуникации в профориентационной работе.

2.4. Работа по трудоустройству выпускников

– развитие сотрудничества с потенциальными работодателями, своевременное заключение и продление договоров сотрудничества, договоров на организацию практической подготовки студентов с органами и учреждениями системы социального обслуживания и социальной защиты, общественными и благотворительными организациями.

2.5. Международная деятельность

- участие в программах академической мобильности для студентов и преподавателей с зарубежными университетами;
- активизация работы по публикации преподавателями кафедры научных работ в международных изданиях.

2.6. Научно-исследовательская работа студентов

- повышение качественного уровня работы студенческих научных кружков путем большего вовлечения студентов в исследовательскую деятельность согласно плану кафедральной госбюджетной (инициативной) научно-исследовательской работы;
- активизация работы по привлечению студентов к участию в региональных, Всероссийских, Международных научно-образовательных мероприятиях, подготовка не менее 10 студенческих работ на конкурсы ежегодно.

2.7. Воспитательная работа

- организация воспитательной работы со студентами в соответствии с Концепцией и планом воспитательной и профилактической работы ПГУ, планами воспитательной и профилактической работы Педагогического института им. В. Г. Белинского, факультета педагогики, психологии и социальных наук;
- разработка рабочих программ по воспитательной работе для всех основных профессиональных образовательных программ, реализуемых кафедрой;
- отражение информации по воспитательной работе на официальном сайте кафедры.

**3. Основные показатели развития кафедры
«Теория и практика социальной работы»
на 2021 – 2025 гг.**

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1. Образование						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	110	125	130	140	150
1.2.	Количество реализуемых ООП ВО, ед.	4	4	3	3	3
1.3.	Количество программ дополнительного образования, ед.	2	2	3	3	3
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре, чел.	13	13	13	15	16
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	65	68	70	72	75
2. Наука и инновации						
2.1.	Доля НПП, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	33	33	50	50	50
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	2/2/10/3	2/2/12/5	2/2/12/5	2/2/14/5	2/2/14/5
2.3.	Количество изданных монографий, шт.	1	-	1	-	1
2.4.	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/ РИНЦ, ед.	2/2/50	4/4/60	6/6/70	10/10/80	15/15/85
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	0/0	0/0	0/0	0/1	0/0
2.6.	Объем финансирования научных исследований и разработок на 1 НПП, тыс.руб.	52 000	53 000	54 000	55 000	56 000
2.7.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	-	-	-	-	-
3. Международная деятельность						
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	1	1	2	2	2
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, ед.	-	-	1	-	1
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПП с зарубежными университетами, ед.	-	1	-	1	-
4. Воспитательная деятельность и социальное сопровождение						
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	10	12	15	15	15
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	30	35	40	45	50
5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						

5.1.	Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	100	100	100	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС факультета/ кафедры, балл	140	150	160	170	180
5.3.	Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	26	25	24	23	22
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	52	53	54	55	56
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	83	83	83	83	83

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Теория и практика социальной работы»

Программа развития кафедры на 2021-2026 гг. нацелена на следующие конкретные результаты:

- реализация на высоком уровне основных профессиональных образовательных программ бакалавриата, магистратуры и аспирантуры;
- обеспечение учебного процесса учебной, учебно-методической литературой, методическими рекомендациями, лабораторными практикумами для проведения всех видов учебных занятий по дисциплинам кафедры;
 - защита 1 докторской диссертации;
 - публикация ежегодно не менее 10 статей, индексируемых в базах данных РИНЦ, 5 статей – в ВАК РФ, 2 статей – в WOS, 2 статей – в SCOPUS;
 - регулярного выполнения плановых показателей объемов НИР на 1 НПР.

Зав. кафедрой ТиПСР _____

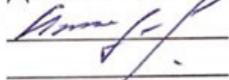


Т.И. Лавренова

Принята на заседании кафедры
«Теория и практика социальной работы»
протокол № 7 от 15.02.2021

СОГЛАСОВАНО:

Декан ФППиСН



А.Б. Тугаров

(дата)

Согласовано:
Директор ПИ им. В.Г. Белинского



О.П. Сурина

Первый проректор

Д.В. Артамонов

Проректор по учебной работе

В.Б. Механов

Проректор по научной работе и
инновационной деятельности

С.М. Васин

Проректор по непрерывному
образованию и трудоустройству

В.А. Симагин

Проректор по воспитательной
и социальной работе

Ю.В. Еременко

Проректор по цифровизации

И.Г. Кревский

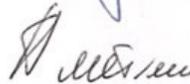
Проректор по режиму и безопасности

А.В. Устинов

Проректор по международной деятельности

Г.В. Синцов

Начальник Управления стратегического
развития и системы качества



В.А. Плоткин