|  |
| --- |
| LogPGU_simbioz2013 newWB 2 sm_modifik**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  **высшего образования «Пензенский государственный университет»**  **(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**  **Медицинский институт**  **кафедра «Морфология»** |

Утверждена

Решением ученого совета университета

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_   
№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Программа развития**

**кафедры «Морфология»**

**на 2023 – 2027 гг.**

**ПГУ 2023**

1. **Цели и задачи программы развития кафедры**

**«Морфология»**

**1.1 Главной целью** программыразвития кафедры «Морфология» является определение стратегии и тактики осуществления образовательной, воспитательной и научной деятельности кафедры, для подготовки высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов и содействия их трудоустройству.

**1.2 Основными задачами** **деятельности кафедры являются:**

- повышение качества реализации образовательных программ с учетом требований ФГОС;

- повышения кадрового потенциала кафедры за счёт подготовки и защиты кандидатских и докторских диссертаций;

- обеспечение своевременного прохождения преподавателями кафедры повышения квалификации в соответствии с содержанием преподаваемых дисциплин и профилем образовательных программ;

- развитие материально-технической базы кафедры, способствующей более качественному формированию у обучающихся необходимых знаний, профессиональных компетенций и практических навыков;

- обеспечение актуальности электронно-информационной образовательной среды на кафедре;

- постоянное освоение и внедрение современных информационных технологий;

- разработка онлайн-курсов, способствующих углубленному постижению обучающимися особенностей будущей профессиональной деятельности;

- разработка и внедрение в работу кафедры дополнительных профессиональной программ повышения квалификации, соответствующих требованиям концепции непрерывного медицинского образования;

- привлечение студентов и ординаторов ко всем видам учебных и научных работ, реализуемых кафедрой и способствующих профессиональному росту будущих молодых специалистов;

- проводить воспитательную деятельность, способствующую развитию у студентов и ординаторов моральных качеств и ценностей, необходимых ответственным гражданам Российской Федерации.

1. **Ключевые проекты мероприятий,**

**способствующие достижению целей развития кафедры**

* 1. **Образовательная деятельность и кадровый состав**

- повышение кадрового потенциала кафедры за счет подготовки 1 кандидатской и 1 докторской диссертации, способствовать получению всеми преподавателями, занимающими должности доцента, соответствующего учёного звания;

- обеспечение привлечения к преподаванию действующих руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемых программ специалитета и ординатуры с целью выполнения требований ФГОС ВО;

- регулярное повышение квалификации профессорско-преподавательского состава кафедры;

- издание учебных пособий по дисциплинам, реализуемых ОПОП, в том числе на английском языке.

**2.2 Научно-исследовательская работа**

- достижение объема финансирования научных исследований и разработок 75 тыс.р. на 1 НПР за счет подачи заявок на гранты регионального и федерального уровня;

- повышение публикационной активности сотрудников кафедры, повышение представленности преподавателей кафедры в периодических изданиях из перечня ВАК;

- проведение исследований в рамках НИР кафедры;

- определение новых научных направлений деятельности кафедры;

- выполнение исследований в области изучения фиксирующей способности различных реагентов, направленных на оформление патента;

- улучшение качество публикаций кафедры;

- продолжение сотрудничества с ГБУЗ Пензенской области «Областное бюро судебно-медицинской экспертизы» для выполнения совместной научно-исследовательской деятельности.

**2.3** **Научно-исследовательская работа студентов**

- привлечение к работе студенческого научного кружка всех преподавателей кафедры для расширения спектра научно-исследовательских работ студентов;

- привлечение студентов – членов научного кружка к организации и проведению отдельных этапов исследований в рамках научно-исследовательской работы кафедры;

- регулярное участие в конкурсах отбора научных проектов со студентами по программе УМНИК;

- привлечение студентов к публикации результатов их научной деятельности;

- обеспечение условий для участия студентов в конкурсах студенческих научных работ, в олимпиадах (региональных, межрегиональных, общероссийских) по гистологии и патологической анатомии.

**2.4 Молодежная политика и воспитательная деятельность**

**2.4.1 Воспитательная работа**

- проведение работы, направленной на формирование у студентов и клинических ординаторов системы нравственных ценностей, морально-этических норм поведения в различных жизненных ситуациях через все формы общения преподавателей и обучающихся;

- осуществление активного взаимодействия кафедры со структурными подразделениями ВУЗа по воспитанию обучающихся;

- проведение кураторских часов и мероприятий на уровне лекционного потока в соответствии с рабочей программой и планом воспитательной деятельности.

**2.4.2 Профориентационная работа**

- проведение профориентационных бесед со студентами относительно выбора ординатур по специальностям «Патологическая анатомия» и «Судебно-медицинская экспертиза»;

- участие в мероприятиях – «Дни открытых дверей», «Университетские субботы»;

- организация экскурсий для школьников города и области в музей кафедры;

- продолжение работы со школьниками пензенских школ в направлении проведения факультативов и мастер-классов.

**2.4.3 Работа по трудоустройству выпускников**

- развитие сотрудничества с потенциальными работодателями в лице ГБУЗ Пензенской области «Областное бюро судебно-медицинской экспертизы»;

- повышение конкурентоспособности выпускников ординатур за счет повышения качества и расширение спектра постдипломного образования;

- сохранение уровня трудоустроенности выпускников кафедры 100%.

**2.5** **Международная деятельность**

- продолжение реализации образовательной программы специалитета по лечебному делу и стоматологии с использованием языка-посредника;

- совершенствование знания английского языка преподавателями кафедры, участвующими в реализации образовательных программ с помощью языка-посредника, на курсах Института Международного сотрудничества ПГУ;

- участие сотрудников кафедры, студентов и аспирантов в международных конференциях, симпозиумах, форумах.

**2.6 Совершенствование материально-технической базы кафедры**

* поддержание материально-технической базы кафедры в рамках реализуемых образовательных программ не ниже требований ФГОС ВО;
* замена устаревшего компьютерного оборудования и оргтехники для эффективной работы сотрудников кафедры;
* доукомплектация учебных комнат кафедры следующим оборудованием: бинокулярные микроскопы без камеры, бинокулярные микроскопы с камерой, ноутбуки, плазменные мониторы;
* обеспечение доступа к интернету во всех преподавательских и учебных комнатах для качественной работы с ЭИОС ВУЗа.

**3. Основные показатели развития**

**кафедры «Морфология»**

**на 2023 – 2027 гг.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели/индикаторы, единицы измерения** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| ***1. Образование*** | | | | | | |
| 1.1. | Общий контингент студентов, чел. | 3200 | 3250 | 3250 | 3300 | 3300 |
| 1.2. | Количество реализуемых ОПОП ВО, ед. | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 1.3. | Количество программ дополнительного образования, ед. | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 |
| 1.4. | Количество онлайн-курсов 1-й/2-й категорий | -/1 | -/2 | -/2 | -/3 | 1/3 |
| 1.5. | Численность лиц, обучающихся в ординатуре, чел. | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 1.6. | Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.7. | Количество изданных учебников и учебных пособий, ед. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ***2. Наука и инновации*** | | | | | | |
| 2.1. | Объем финансирования научных исследований и разработок на 1 НПР, тыс. руб. | 50 | 55 | 60 | 70 | 75 |
| 2.2. | Количество грантов, контрактов, договоров, выполненных под руководством работников кафедры, ед. | - | - | - | 1 | - |
| 2.3. | Количество публикаций, изданных в российских рецензируемых и ведущих зарубежных научных журналах, всего, из них | 3 | 5 | 7 | 9 | 12 |
| RSCI |  | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Ядро РИНЦ | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 |
| Web of Science Core Collection |  |  |  | 1 | 1 |
| Scopus |  | 1 | 1 | 2 | 2 |
| В российских научных журналах, включенных в перечень ВАК | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 |
| 2.4. | Количество изданных монографий, шт. | - | - | - | - | 1 |
| 2.5. | Количество патентов на изобретения, полезные модели, ед. | - | - | - | 1 | 1 |
| 2.6. | Количество защит диссертаций кандидатских/докторских работниками кафедры, ед. | - | - | - | 1/- | -/1 |
| 2.7. | Количество защит диссертаций аспирантами/соискателями в срок до 2 лет после окончания аспирантуры (научный руководитель – работник кафедры), ед. | - | - | - | 1 | - |
| ***3. Международная деятельность*** | | | | | | |
| 3.1. | Число иностранных студентов, чел. | 910 | 910 | 920 | 930 | 940 |
| 3.2. | Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом/ кафедрой, ед. | - | - | - | - | - |
| 3.3. | Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, ед. | - | - | - | - | - |
| 3.4. | Количество ОП, реализуемых совместно с зарубежными университетами, ед. | - | - | - | - | - |
| ***4. Молодежная политика и воспитательная деятельность*** | | | | | | |
| 4.1. | Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел. | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 4.2. | Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, во общей численности выпускников образовательной организации, бучавшихся по основным образовательным программам высшего образования (%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| ***5.Организационный, кадровый и финансовый менеджмент*** | | | | | | |
| 5.1. | Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.2. | Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл | 110 | 110 | 115 | 115 | 120 |
| 5.3. | Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место | 70 | 65 | 65 | 60 | 60 |
| 5.4. | Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.5. | Средний возраст основного (штатного) ППС, лет | 38 | 39 | 40 | 40 | 41 |
| 5.6. | Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 80 | 80 | 80 | 90 | 100 |

**4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Морфология»**

Программа развития кафедры на 2023**–** 2027 г.г. нацелена на следующие конкретные результаты:

1. Обеспечение высокого качества реализации основных профессиональных образовательных программ специалитета, ординатуры и аспирантуры;
2. Обеспечение ежегодного 100-процентного прохождения аккредитации выпускниками ординатуры по специальностям «Судебно-медицинская экспертиза» и «Патологическая анатомия»;
3. Повышение кадрового потенциала кафедры за счёт подготовки и защиты 1 кандидатской и 1 докторской диссертации;
4. Выполнение плановых показателей объема НИР;
5. Публикация 2-х статей в журналах, включенных в международные базы цитирования WebofScience и Scopus, 8 статей в журналах, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов ВАК;
6. Сохранение трудоустройства выпускников ординатур кафедры на уровне 95-100 %;
7. повышение индивидуальных рейтингов преподавателей и суммарного рейтинга кафедры;
8. увеличение числа студентов, участвующих в конкурсах различного уровня и направленности;
9. создание материальной базы кафедры, соответствующей требованиям образовательных стандартов.
10. Разработка и внедрение в работу кафедры дополнительных профессиональной программы повышения квалификации врачей, соответствующей требованиям концепции непрерывного медицинского образования.

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Г. Федорова

личная подпись

Принята на заседании кафедры «Морфология»

протокол №8 от 27.02.2023

Принята на Ученом совете

Медицинского института

протокол №\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.В. Артамонов

подпись, дата

Проректор по учебной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Б. Механов

подпись, дата

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.М. Васин

подпись, дата

Проректор по международной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.В. Синцов

подпись, дата

Проректор по воспитательной и социальной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.В. Еременко

подпись, дата

Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Симагин

подпись, дата

Начальник Управления стратегического развития и системы качества

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Плоткин

подпись, дата

Директор Медицинского института

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Н. Митрошин

подпись, дата

Декан лечебного факультета Медицинского института

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.Я. Моисеева

подпись, дата