|  |
| --- |
| LogPGU_simbioz2013 newWB 2 sm_modifik**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение** **высшего образования «Пензенский государственный университет»****(ФГБОУ ВО «ПГУ»)****Медицинский институт****Факультет стоматологии** |

УТВЕРЖДЕНА

Ученым советом университета

(протокол от \_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_)

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**факультета стоматологии**

**на 2025 – 2029 гг.**

**ПГУ 2025**

**1. Цели и задачи программы развития Факультета стоматологии**

* 1. Целями программы являются:

- создание современной эффективной инновационной системы подготовки квалифицированных специалистов здравоохранения, отвечающих требованиям практического здравоохранения на основе практикоориентированного непрерывного профессионального образования, реализация инновационных проектов на основе интеграции научного, образовательного и инновационного потенциала кафедр факультета.

1.2. Основными задачами деятельности факультета являются:

* Реализация высокоэффективной образовательной среды непрерывной многоуровневой подготовки медицинских кадров.
* Создание и внедрение в учебный процесс инновационных технологий подготовки медицинских кадров, позволяющих своевременно и адекватно реагировать на изменение вектора развития современных технологий.
* Совершенствование системы прикладных исследований по приоритетным направлениям науки и техники, являющейся для студентов важнейшим инструментом овладения ключевыми компетенциями поиска, анализа, освоения и обновления информации.
* Совершенствование материально-технической и симуляционной базы факультета для обеспечения качества образования, проведения научных исследований и осуществления высокотехнологичных разработок, соответствующих требованиям инновационного развития.
* Развитие академической мобильности студентов и преподавателей факультета, активное участие в разработке и реализации совместных образовательных проектов, в международных симпозиумах и научно-технических конференциях.
* Содействие развитию научно-педагогического потенциала факультета, поддержка талантливых молодых учёных и преподавателей, взятая за основу кадровой политики факультета.

**2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития факультета**

**2.1 Учебно-методическая работа и кадровый состав**

* повышение качества основных образовательных программ с учетом требований ФГОС, профессиональных стандартов работодателей и перспектив развития медицинской науки и практики;
* повышение эффективности системы обучения специалистов, ординаторов и аспирантов за счет привлечения не менее 20% обучающихся к научной работе; участию в публикациях, в научно-технических конференциях, в конкурсах на получение грантов;
* повышение квалификации профессорско-преподавательского состава кафедр факультета не реже одного раза в три года;
* формирование необходимых условий для развития научно-педагогического потенциала кафедра факультета за счёт подготовки молодых кандидатов и докторов наук.
* увеличение количества программ повышения квалификации врачей в рамках НМО.

**2.2 Научно-исследовательская работа**

* Популяризация научных направлений деятельности факультета с целью вовлечения в научно-исследовательскую работу студентов и аспирантов;
* развитие системы сотрудничества с ведущими отечественными медицинскими образовательными и научными организациями в рамках Стоматологического научно-образовательного медицинского кластера;
* совершенствование системы подачи заявок на гранты путем эффективного совместного использования ресурсов кафедр факультета;

**2.3 Профориентационная работа**

* Формирование долговременных устойчивых связей с поставщиками абитуриентов (зарубежные партнеры, медицинские колледжи, школы, гимназии, лицеи города и сельских районов);
* активное участие преподавателей кафедр факультета в «Дне открытых дверей», в «Университетских субботах»;
* организация профориентационных мероприятий с участием абитуриентов, родителей и работодателей;
* постоянная активизация профориентационной работы с абитуриентами через сайт факультета и социальные сети;
* привлечение школьников на занятия в тематические кружки кафедр;
* совершенствование рекламных материалов факультета, разработка виртуальных экскурсий по кафедрам факультета.

**2.4 Работа по трудоустройству выпускников**

* повысить эффективность практической направленности в подготовке студентов всех уровней через более эффективное использование связей кафедр ФС с медицинскими организациями Пензенского региона;
* систематически проводить занятия, форумы, круглые столы с участием работодателей;
* организовывать практическую подготовку обучающихся на клинических базах, потенциально готовых к дальнейшему сотрудничеству с выпускниками.

**2.5 Международная деятельность**

* Повысить эффективность академической мобильности преподавателей и студентов;
* увеличить контингент иностранных студентов на факультете;
* активизировать работу иностранных студентов в научных проектах факультета.

**2.6 Научно-исследовательская работа студентов**

* Активизировать участие студентов в НИР, в научно-практических конференциях, научных конкурсах, олимпиадах, в подготовке заявок на гранты, а также в работе СНО;
* совершенствовать работу постоянно действующих студенческих научных кружков;
* непрерывно расширять научный кругозор студентов и прививать им навыки исследовательской работы;

**2.7 Воспитательная работа**

* Повысить эффективность многоуровневой системы (на уровне кафедр, деканата, кураторов и старост) контроля посещаемости занятий студентами;
* повысить эффективность воспитательной работы, проводимой преподавателями факультета и деканатом, по пропаганде здорового образа жизни, патриотическому и эстетическому воспитанию, по противодействию распространению наркомании, курения, а также экстремизма;
* организовать системный подход в работе со студентами – задолжниками: дополнительные занятия по расписанию, заслушивание на заседаниях кафедр и ученом совете факультета, организация локальных родительских собраний с участием кураторов и студентов-задолжников.

**2.8 Работа по совершенствованию материально-технической базы факультета**

* совершенствовать материально-техническую базу факультета для интенсификации учебного процесса, внедрения новых технических средств обучения, применения симуляционных технологий обучения;
* организовать на базе факультета класс для отработки навыков неотложной помощи.
* Освоить новые клинические базы (КМЦ ПГУ, частные стоматологические клиники).

**3. Основные показатели развития**

**Факультета стоматологии**

**на 2025 – 2029 гг.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Показатели/индикаторы, единицы измерения** | **2025 г.** | **2026 г.** | **2027 г.** | **2028 г.** | **2029г.** |
| ***1. Образование*** |
| 1.1. | Общий контингент студентов, чел.  | 969 | 985 | 1000 | 1000 | 1000 |
| 1.2. | Количество реализуемых ООП ВО, ед.  | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 |
| 1.3. | Количество программ дополнительного образования, ед. | 11 | 20 | 22 | 24 | 24 |
| 1.4. |  Численность лиц, обучающихся в ординатуре/аспирантуре, чел. | 81/6 | 90/6 | 90/6 | 90/6 | 100/8 |
| 1.5. | Доля выпускников ординатуры, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.6 | Количество онлайн-курсов 1-й / 2-й категорий | 4/7 | 4/7 | 4/10 | 4/10 | 4/10 |
| ***2. Наука и инновации*** |
| 2.1. | Доля НПР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), % | 10 | 25 | 25 | 30 | 70 |
| 2.2. | Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемойWeb of Science/Scopus/ *RSCI*/, в российских рецензируемых научных журналах, шт. | 0/4/430 | 1/5/530 | 1/5/530 | 1/5/535 | 1/5/550 |
| 2.3. | Количество изданных монографий, шт. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2.4. | Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.  | 0/1 | 2/0 | 3/0 | 2/0 | 3/1 |
| 2.5. | Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб.  | 2775 | 2775 | 2775 | 2960 | 2960 |
| 2.6. | Объем финансирования НИР/1 НПР чел, тыс. руб. | 75 | 75 | 75 | 80 | 80 |
| 2.7. | Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.  | 4 | 4 | 5 | 6 | 8 |
| ***3. Международная деятельность*** |
| 3.1. | Число иностранных студентов, чел. | 331 | 335 | 340 | 350 | 400 |
| 3.2. | Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом, ед. | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 3.3. | Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, ед. | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| ***4. Воспитательная деятельность и социальное сопровождение*** |
| 4.1. | Доля студентов факультета, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание, % | 60 | 70 | 80 | 85 | 90 |
| 4.2. | Доля студентов факультета, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность, % | 20 | 25 | 25 | 25 | 30 |
| 4.3 | Доля студентов факультета, охваченных эффективной системой выявления, поддержки и развития способностей и талантов студентов, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию, % | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 |
| 4.4 | Доля студентов, верящих в возможности самореализации в России, % | 60 | 65 | 70 | 80 | 95 |
| 4.5 | Количество проводимых культурно-массовых, общественно-значимых, спортивных, гражданско-патриотических, мероприятий с массовым привлечением обучающихся для формирования позитивной социокультурной среды региона, мероприятий по профилактике экстремизма и терроризма в молодежной среде | 40 | 45 | 50 | 55 | 65 |
| 4.6 | Доля студентов факультета, посещающих культурно-массовые мероприятия, % | 65 | 70 | 75 | 80 | 90 |
| ***5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент*** |
| 5.1. | Средний балл за страницу сайта факультета в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.2. | Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС факультета, балл | 45 | 50 | 55 | 60 | 65 |
| 5.3. | Показатель факультета в рейтинге структурных подразделений университета, место | 9 | 8 | 8 | 7 | 3 |
| 5.4. | Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 5.5. | Средний возраст основного (штатного) ППС, лет  | 43 | 43 | 42 | 42 | 40 |
| 5.6. | Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 48 | 55 | 65 | 75 | 75 |

**4. Ожидаемые результаты реализации программы развития факультета стоматологии**

Программа развития факультета на 2025 – 2029 г.г. нацелена на следующие конкретные результаты:

- создание современной эффективной инновационной системы подготовки квалифицированных специалистов здравоохранения, отвечающих требованиям практического здравоохранения на основе практикоориентированного непрерывного профессионального образования, реализация инновационных проектов на основе интеграции научного, образовательного и инновационного потенциала кафедр факультета.

- повышение абсолютной успеваемости обучающихся до 75% и качества учебы до 36-40%, обеспечение ежегодного 99-100% успешного прохождения первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов.

- сохранение коллектива научно-педагогических работников, соответствующих современным требованиям конкурентоспособности на глобальном рынке образования, принимающих активное участие в образовательной, научной и инновационной и клинической деятельности.

- эффективное взаимодействие с Министерством здравоохранения Пензенской области, способствующее устранению дефицита медицинских кадров в области и практически 100% трудоустройству выпускников.

- освоение новых баз (клиника КМЦ ПГУ), улучшение материально-технического и лабораторного оснащения факультета для обеспечения качества предоставляемых образовательных услуг, проведения научных исследований и осуществления высокотехнологичных разработок, соответствующих требованиям инновационного развития.

- создание среды открытых возможностей для личностного роста студентов, преподавателей и сотрудников.

- рост положительной общественной репутации факультета.

 Декан факультета

 стоматологии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.А. Зюлькина

 личная подпись

Принята на Ученом совете

Медицинского института

протокол от \_\_\_\_\_\_\_\_г. № «\_\_\_»

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.В. Артамонов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по учебной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Б. Механов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.М. Васин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по международной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.В. Синцов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по воспитательной и социальной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.В. Еременко

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по трудоустройству и работе с выпускниками

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Симагин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Директор Медицинского института

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Н.Митрошин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Начальник Управления стратегического

развития и системы качества

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Плоткин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата